

دورة الكترونية

الإدارة القائمة على النتائج: المبادئ والعمليات الأساسية

نبذة عن الدورة

هذه دورة تمهيدية حول مبادئ الإدارة القائمة على النتائج (RBM) والرصد القائم على النتائج والتقييم. وانطلاقاً من كونها نهجاً إدارياً رئيسياً، تعد الإدارة القائمة على النتائج مهارة أساسية وإضافة جلية يجب على العاملين في مركز الحوار العالمي (كايسيد) اكتسابها. ومن المهم الاستخدام المتسق للإدارة القائمة على النتائج. وذلك لتطبيق الرصد والتقييم على أساس النتائج سعياً لتحقيق النتائج المرجوة ورفع تقارير النتائج بانتظام إلى الجهة المعنية. ولعل مبادئ الإدارة القائمة على النتائج تدفعنا إلى التساؤل: هل نفع الشيء الصحيح؟ وهل نقوم بذلك على نحو صحيح؟ وكيف نتحقق؟ هذه المبادئ، إذا طبقت بالشكل الأمثل، من شأنها أن تعزز قدرة الفرد على مراجعة تقنيات التخطيط وإدارة أنشطة الرصد والتقييم وإظهار النتائج. وعلى الرغم من أن الرصد والتقييم نشاط برنامجي، إلا أنه يتطلب تعاوناً فعالاً بين الراصدين والمنفذين على مختلف المستويات.

الجمهور المستهدف

يوصى بهذه الدورة لكافة موظفي مركز الحوار العالمي (كايسيد). إذ تعد الزامية للموظفين الفنيين في قسم البرامج، وهي متاحة أيضاً لشركاء كايسيد الراغبين في الالتحاق بها.

الأهداف

تهدف هذه الدورة إلى تقديم المفاهيم والمهارات الأساسية في الإدارة القائمة على النتائج وعلاقتها بالرصد والتقييم على أساس النتائج وذلك لتتبع النتائج والأداء والتعلم، وكذلك تهدف إلى تعزيز نهج منسق للرصد والتقييم وتوفير إطار عمل مشترك لقياس نتائج البرنامج والإبلاغ عنها. وفي نهاية هذه الدورة، ستكون قادرًا على القيام بها يلي:

1 وصف مفهوم الإدارة القائمة على النتائج، والقيمة التي أضافتها إلى عملية البرمجة، وكيفية مساهمتها في تحقيق النتائج المرجوة.

2 تحديد المفاهيم والمصطلحات الأساسية للإدارة القائمة على النتائج.

3 تطوير إطار النتائج وتنفيذه ورصده باستخدام مبادئ الإدارة القائمة على النتائج.

4 إعداد المزيد من التقارير ذات الصلة حول النتائج وكيفية التعلم من تنفيذ أي برنامج أو مشروع

للإشتراك في الدورة، الرجاء زيارة kaiciid.org/dialogue-knowledge-hub/e-learning-courses

وقت التعلم: حوالي ساعتين
راسلنا على: elarning@kaiciid.org

اللغة: العربية
الإشتراك: مجاني

المحتوى والبنية

إن الإدارة القائمة على النتائج نهج متطور ونتاج عن سنوات من الخبرة والممارسة والبحث التطبيقي، وهو يقوم على البحث في الأجزاء المكونة للإدارة، ولا سيما نظرية التغيير وإطار النتائج الإستراتيجية والمخاطر والافتراضات بوصفها جزء من عملية الرصد والتقييم المتكاملة وكذلك استخدام الأدلة الناتجة من عملية الرصد والتقييم في صنع القرار وتقديم التقارير الهادفة إلى الجهات المعنية الرئيسية. ولتوضيح كيفية عمل النظام برمته بروح واحدة، جرى تحديد الروابط القائمة بين الأجزاء، وتعيين السمات الرئيسية للثقافة القائمة على تحقيق النتائج.

إن الإدارة القائمة على النتائج هي امتداد لإطار سياسة الرصد والتقييم للمركز، وتسهم في مساعدة موظفيه على تطبيق هذا الإطار عمليًا. ومن المتوقع أن تساعد هذه الوحدة التدريبية المتدربين على تحديد نقاط القوة والضعف والثغرات في نهجهم الخاص بأنظمة وثقافات الإدارة القائمة على النتائج.

تتكون الدورة من خمسة أجزاء:



حول دورات كايسيد

اعتبارها متطلبًا أساسيًا تُلزم موظفي المركز بحضور جلسات التدريب في مجال الإدارة القائمة على النتائج. المدة اللازمة لإكمال هذه الدورة التدريبية الذاتية هي ساعتان.

برنامج كايسيد للتعليم الإلكتروني هو أول منصة افتراضية من نوعها توفر حلولاً تعليمية وتدريبًا إلكترونيًا عالي الجودة وذات صلة، بالإضافة إلى أدوات المعرفة وفرص التواصل.

ترتبط جميع دورات التعلم الإلكتروني حول الحوار بين أتباع الأديان بالمبادرات العالمية وأهداف التنمية من أجل السلام المستدام، مع التركيز بشكل خاص على هدف التنمية المستدامة رقم 16 للأمم المتحدة (السلام والعدل والمؤسسات القوية).

إذا كنت بحاجة إلى معلومات إضافية حول دورة الإدارة القائمة على النتائج هذه، فيرجى مراسلتنا على elearning@kaiciid.org.

متطلبات الأجهزة والبرامج

متصفحات حديثة ومحدثة.

الشهادة

سيتم إصدار شهادة إتمام للمشاركين الذين حققوا درجة إجمالية لا تقل عن 70% وأكملوا جميع الأنشطة الإلزامية.

المنهجية

تتضمن هذه الدورة وحدة تدريبية تفاعلية واحدة مدعومة بعدد من الأمثلة والأنشطة. يمكن الأخذ بهذه الدورة كوحدة تدريبية تفاعلية قائمة بحد ذاتها، وكذلك يمكن