

INTERNATIONAL  
DIALOGUE CENTRE

**ICD**

KAICIID



# النشرة الإخبارية الفصلية للهيئات الإدارية

## المحتويات

4	المقدمة
6	المكتب التنفيذي للأمين العام
12	إدارة البرامج
12	▪ برنامج منطقة أفريقيا
15	▪ برنامج المنطقة العربية
16	▪ برنامج منطقة آسيا
18	▪ برنامج منطقة أوروبا
20	▪ برنامج (كايسيد) للزمالة الدولية
21	▪ برنامج التعلم الإلكتروني
23	▪ برنامج بناء القدرات العالمية
24	إدارة العمليات: التحديثات التنظيمية
30	إدارة الاتصالات: التواصل والتأثير العالمي





## المقدمة

ومع طي صفحة عام 2024 واستقبالنا لما يحمله المستقبل من فرص وتحديات، يغمرنى شعور بالفخر العميق والامتنان الصادق، وأنا أضع بين أيديكم هذا التقرير. فهو ليس مجرد سرد للإنجازات، بل شهادة حية على جهد جماعي لا يعرف الكلل، وتأثير تحويلي صنعه المركز العالمي للحوار (كايسيد) عبر برامجه المتنوعة، وشراكاته الواسعة، وحضوره الممتد في مختلف المناطق.

كان عام 2024 محطة محورية في مسيرة (كايسيد)، حيث واصل المركز ترسيخ رسالته في تعزيز الحوار بين أتباع الأديان والثقافات في عالم يشهد تزايد الاستقطاب. من القمم العالمية التي تلتقي فيها الرؤى وتتلاقى الأفكار، إلى المبادرات المحلية التي تمكن المجتمعات وتعزز قدراتها، امتد تأثير (كايسيد) ليؤكد دوره كجسر للحوار وداعم للتماسك الاجتماعي.

في صميم هذا التقرير تتجلى رؤية (كايسيد) القائمة على التعاون والتكامل. فقد انطلقت جهودنا، عبر مختلف الإدارات، من روح العمل الجماعي والقدرة على التكيف، ومن التزام مشترك بصنع تأثير مستدام. لعبت إدارة البرامج دورًا محوريًا في إشراك أصحاب المصلحة المتعددين لمواجهة التحديات الإقليمية، فيما اضطلعت إدارة الاتصال بتوسيع نطاق صوت (كايسيد) عالميًا، لتعكس قيمه ومبادراته عبر الآفاق.

وعلى الصعيد التشغيلي، اكتمل انتقالنا بسلاسة إلى مقرنا الرئيسي الجديد في لشبونة، مستندين إلى الدعم الراسخ من بلدنا المضيف، البرتغال. وقد اضطلعت إدارة العمليات بدور محوري في تعزيز الأنظمة والموارد الداخلية، مما ضمن استمرارية العمل وفق أعلى معايير الكفاءة والمساءلة.

ويظل تعاوننا مع الشركاء والشبكات حول العالم حجر الزاوية في نهجنا، حيث نواصل توسيع نطاق تأثيرنا من خلال شراكات استراتيجية. فقد عكس التوقيع على مذكرات تفاهم مع منظمات مرموقة مثل أريغاتو الدولية، ومعهد رابطة دول جنوب شرق آسيا للسلام والمصالحة (ASEAN-IPR)، وتحالف الأمم المتحدة للحضارات (UNAOC)، التزام (كايسيد) الراسخ ببناء التآزر وتعزيز الأهداف المشتركة.

هذا العام، ودّعنا الدكتور زهير الحارثي، الذي قاد (كايسيد) خلال مرحلة انتقالية حاسمة، تاركًا بصمة واضحة على مسار المركز. وبصفتي الأمين العام المُكلف، يشرفني أن أوصل البناء على هذا الأساس المتين، مسترشدًا برؤية طموحة تقود (كايسيد) نحو عصر جديد من النمو الاستراتيجي والتأثير العالمي.

بينما نتصفحون هذا التقرير، أدعوكم إلى التأمل في الإنجازات التي سَطَّرت، والقصص التي نُسجت، والرؤية التي تواصل إرشاد مسيرتنا. هذه النجاحات لم تكن لتتحقق لولا تفاني موظفينا، والدعم الراسخ من هيئاتنا الإدارية، والمساهمات الجوهرية لشركائنا وأصحاب المصلحة.

بعزيمة متجددة وتصميم راسخ وإحساس عميق بالغاية، نستقبل عام 2025 بروح مفعمة بالتطلع والثقة. إننا على أتم الاستعداد لاغتنام الفرص الجديدة وتعزيز رسالتنا، مسترشدين بإيماننا المشترك بقوة الحوار في بناء عالم أكثر تماسكًا وسلاسة. معًا، سنمضي قدمًا في ردم الفجوات، وترسيخ الفهم المتبادل، وتعميق أسس السلام في وقت يحتاج فيه العالم إلى الحوار أكثر من أي وقت مضى.



السفير أنطونيو دي ألميدا ريبيرو

الأمين العام المُكلف

للمركز العالمي للحوار (كايسيد)



## العلاقات والشراكات الخارجية

**منتدى أريغاتو السادس للشبكة العالمية للأديان من أجل الأطفال، أبو ظبي، الإمارات العربية المتحدة، 19-21 نوفمبر 2024 - تجديد مذكرة التفاهم مع أريغاتو الدولية.**

شارك (كايسيد) في المنتدى السادس للشبكة العالمية للأديان من أجل الأطفال، الذي نظمه أريغاتو الدولية في أبو ظبي، الإمارات العربية المتحدة، من 19 إلى 21 نوفمبر 2024. خلال المنتدى، قاد (كايسيد) جلسة بعنوان «المجتمعات التعاونية: الحوار بين أتباع الأديان والعمل في بناء عالم آمن»، والتي تناولت دور الحوار بين أتباع الأديان كأداة لتعزيز الشمول وحماية الأطفال. واختتم الحدث باعتماد «إعلان أبو ظبي»، الذي حدد استراتيجيات تعاونية للتعليم وبناء السلام بين المنظمات الدينية ومنظمات المجتمع المدني. وقد أكدت مشاركة (كايسيد) على التزامه بتعزيز التعاون بين أتباع الأديان كوسيلة لتحسين حقوق الأطفال ورفاههم.

إلى جانب المنتدى، أعاد (كايسيد) تنشيط شراكته مع منظمة أريغاتو الدولية من خلال توقيع مذكرة تفاهم في 20 نوفمبر 2024.

وكان حفل تجديد مذكرة التفاهم بين (كايسيد) ومنظمة أريغاتو الدولية، الذي أقيم على هامش المنتدى، حدثًا بارزًا يعكس الالتزام المشترك للمنظمين.

خلال هذه المناسبة المهمة، التقى الأمين العام السابق ل(كايسيد)، الدكتور زهير الحارثي، بالقس كيشي مياموتو، رئيس منظمة أريغاتو الدولية، والسيد هيروناري مياموتو، رئيس ميوشيكاي، والسيدة ماريبا لوسيا أوربي، المديرية التنفيذية للتعليم الأخلاقي للأطفال في منظمة أريغاتو الدولية، والسيدة إيونورا مورا، رئيسة الشراكات وتعزيز المؤسسات.



كان حفل التوقيع على اتفاقية التعاون بين (كايسيد) ومنظمة أريغاتو الدولية من أبرز أحداث المنتدى، حيث أكد على التزام المنظمين المشترك بالمواطنة العالمية، وتعزيز كرامة الأطفال من خلال إعطاء الأولوية للتعليم الأخلاقي. كما سلط الضوء على تفاني المنظمين في تعزيز المواطنة العالمية وتمكين الأطفال والشباب من التعايش السلمي في عالم يسوده الاحترام المتبادل والتفاهم.

**المنتدى العالمي العاشر لتحالف الحضارات التابع للأمم المتحدة، كاشكايس، البرتغال، من 25 إلى 27 نوفمبر 2024 - تجديد مذكرة التفاهم مع تحالف الحضارات التابع للأمم المتحدة.**

في الفترة من 25 إلى 27 نوفمبر 2024، شارك (كايسيد)، بقيادة الأمين العام السابق الدكتور زهير الحارثي والأمين العام المكلف السفير أنطونيو دي ألميدا ريبيرو، بنشاط في المنتدى العالمي العاشر لتحالف الحضارات التابع للأمم المتحدة (UNAOC)، الذي عقد في كاشكايس بالبرتغال، تحت عنوان «متحدون من أجل السلام: استعادة الثقة وإعادة تشكيل المستقبل - التأمل في عقدين من الحوار من أجل الإنسانية».

في 25 نوفمبر، التقى الدكتور الحارثي والسفير ألميدا ريبيرو مع ميغيل أنخيل موراتينوس، وكيل الأمين العام للأمم المتحدة والممثل السامي لتحالف الأمم المتحدة للحضارات، على هامش المنتدى. وقد شهد



## التحديثات من المكتب التنفيذي للأمين العام

بإنشاء منظمة حكومية دولية ذات تفويض عالمي، تهدف إلى تعزيز الحوار بين أتباع الأديان والثقافات، وتعزيز السلام، وتعميق التماسك الاجتماعي من خلال تمثيل شامل للتنوع الديني والثقافي والجغرافي.

في 22 نوفمبر، وتحت إشراف مجلس الأطراف، اجتمع الأمين العام السابق الدكتور زهير الحارثي، برفقة الأمين العام المكلف السفير أنطونيو دي ألميدا ريبيرو، مع وزير خارجية البرتغال الدكتور باولو رانجيل في مقر الوزارة في لشبونة. وخلال الاجتماع، وجه الدكتور الحارثي دعوة رسمية إلى جمهورية البرتغال للتقدم بطلب العضوية الكاملة في مجلس الأطراف التابع ل(كايسيد). وتمثل هذه الدعوة لفتة امتنان للبلد المضيف وتقديرًا لالتزامه الثابت بتعزيز الحوار بين أتباع الأديان والثقافات المختلفة.

ومن خلال التواصل المدروس والدبلوماسية الاستراتيجية والقيادة الفكرية، عملت مجموعة العمل التنفيذية بلا كلل لتعزيز صوت (كايسيد) على الساحة العالمية، مسددة الفجوات، ومرسخة شراكات مستدامة بين أتباع الأديان والثقافات.

يعد المكتب التنفيذي للأمين العام مركزًا استراتيجيًا وتشغيليًا في قلب (كايسيد)، حيث يقود مهمة المنظمة في تعزيز الحوار بين أتباع الأديان والثقافات من أجل السلام والتماسك الاجتماعي حول العالم. ومن خلال تكليفه بتوفير الرؤية والقيادة، يشرف المكتب التنفيذي على رسم الاتجاه الاستراتيجي للمركز، وقيادة شراكاته وعلاقاته الخارجية، مع ضمان التوافق بين جميع الإدارات والمبادرات لتحقيق أهداف المنظمة.

في الربع الرابع من عام 2024، قاد المكتب التنفيذي للأمين العام مشاركات محورية تعزز من التزام (كايسيد) بالتعاون والتأثير على الصعيدين العالمي والإقليمي. وقد شمل ذلك تعزيز الشراكات الرفيعة المستوى، وتمثيل المركز في المنتديات الدولية البارزة، بالإضافة إلى تسهيل توسيع مجلس الأطراف.

يتماشى القرار الاستراتيجي بتوسيع مجلس الأطراف مع الأهداف الأساسية التي وضعها الأعضاء المؤسسون، مثل المملكة العربية السعودية، ومملكة إسبانيا، وجمهورية النمسا، والفاتيكان بصفته المراقب المؤسس للمركز. ويعكس هذا القرار التزام (كايسيد)

## مبادرات السياسات في البرلمان الأوروبي بروكسل، بلجيكا، 19 نوفمبر و 3 ديسمبر 2024

بدعم من عضوي البرلمان الأوروبي، لوكاس ماندل وليديا بيريرا، نظم (كايسيد) مبادرات السياسات في البرلمان الأوروبي يومي 19 نوفمبر و 3 ديسمبر 2024. وقد استندت هذه النقاشات إلى توصيات منتدى الحوار السياسي الأوروبي، مسلطة الضوء على الدور الفريد ل(كايسيد) في تعزيز الشراكات بين القيادات الدينية وصناع السياسات والجهات الفاعلة العلمانية، بهدف معالجة القضايا الاجتماعية الملحة بفاعلية وشمولية.

وألقى الأمين العام الكلف، السفير ألميدا ريبيرو، كلمة افتتاحية مؤثرة في كلا الحدين، مؤكداً على أهمية الحوار بين أتباع الأديان والثقافات كأداة أساسية لمعالجة خطاب الكراهية وتعزيز اندماج المهاجرين في المجتمعات المضيفة.

في الربع الرابع من عام 2024، انخرطت قيادة (كايسيد) بفاعلية في العديد من مبادرات التواصل على المستوى المحلي، مما يعكس التزامها الراسخ بتعزيز الشراكات وبناء جسور التعاون بين مختلف الجهات الفاعلة، سواء على الصعيد المحلي أو العالمي.

- في 17 أكتوبر، مثل الأمين العام الكلف، السفير ألميدا ريبيرو، (كايسيد) في المائدة المستديرة حول «السلام والتنمية في مجموعة السبع + مجموعة الدول الهشة»، كما حضر حفل توقيع مذكرة التفاهم بين معهد الاقتصاد والسلام ومجموعة السبع + مجموعة الدول الهشة.

- في 18 أكتوبر، استضاف (كايسيد) اجتماع عمل مع مايكل وينر، مسؤول حقوق الإنسان في قسم الشعوب الأصلية والأقليات بمكتب المفوض السامي لحقوق الإنسان التابع للأمم المتحدة، وركزت المناقشات على تعزيز حقوق الإنسان من خلال تنسيق الجهود المشتركة لتعزيز المساواة ومناهضة التمييز.



## التواصل والمشاركة

### القمة العالمية لقيادة ورموز الأديان، باكو، أذربيجان، 5-6 نوفمبر 2024

في الفترة من 5 إلى 6 نوفمبر 2024، شارك (كايسيد)، ممثلاً بالأمين العام السابق الدكتور الحارثي، في القمة العالمية لقيادة ورموز الأديان «الأديان العالمية من أجل كوكب أخضر»، والتي أقيمت بمناسبة الدورة التاسعة والعشرين لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ (كوب 29)، التي عقدت في باكو، أذربيجان. وقد استضافت القمة مجلس مسلمي القوقاز، واللجنة الحكومية للجمعيات الدينية، ومجلس حكماء المسلمين، وأكدت على الدور الحاسم الذي تلعبه القيادات الدينية في تعزيز البيئة المقدسة وحماية البيئة.

وتواصل الدكتور الحارثي مع صناع السياسات والسلطات الدينية، وعقد اجتماع ثنائي مع السيد علي أسدوف، رئيس وزراء أذربيجان، حيث تم إعطاء الأولوية للحوار بين أتباع الثقافات ومبادرات العمل المناخي المشتركة.

وقد أثمرت هذه المهمة عن مناقشات ثرية مع شخصيات دينية بارزة، مثل الكاردينال كلاوديو جوجيروتو، عميد دائرة الكنائس الشرقية، وسماحة المطران إيمانويل، عضو مجلس إدارة (كايسيد). وقد عززت هذه الحوارات التزام (كايسيد) برسالته السامية في بناء السلام وتعزيز التفاهم بين أتباع الأديان، إلى جانب الدعوة إلى حماية البيئة بوصفها مسؤولية مشتركة تتجاوز الحدود والثقافات.

- وخلال الربع الرابع من عام 2024، كثفت قيادة (كايسيد) جهودها في التواصل الاستراتيجي على المستويات العالمية والإقليمية والمحلية، مستثمرة الفرص الرئيسية لتعزيز الشراكات وتوطيد التعاون مع الأطراف الفاعلة في الدبلوماسية، والقيادات الدينية، ومنظمات المجتمع المدني، سواء في لشبونة أو على نطاق أوسع.



### مذكرة تفاهم مع معهد رابطة دول جنوب شرق آسيا للسلام والمصالحة

في 12 ديسمبر 2024، وقع (كايسيد)، ممثلاً بالأمين العام السابق الدكتور زهير الحارثي، مذكرة تفاهم مع معهد رابطة دول جنوب شرق آسيا للسلام والمصالحة، ممثلاً بالمدير التنفيذي لمعهد رابطة دول جنوب شرق آسيا للسلام والمصالحة السفير غوستي أغونغ ويساكا بوجا. تعزز هذه الاتفاقية التعاون الطويل الأمد بين المنظمين في توفير مبادرات بناء القدرات بشأن الحوار بين أتباع الأديان والثقافات لمسؤولي رابطة دول جنوب شرق آسيا. تمثل مذكرة التفاهم معقلاً رئيسياً في شراكتها، وتوسيع فرص التعاون في مجالات مثل المدن الشاملة، وحماية البيئة، وتعزيز المهمة المشتركة المتمثلة في تعزيز جهود بناء السلام في جميع أنحاء منطقة رابطة دول جنوب شرق آسيا.



هذا الاجتماع تجديد مذكرة التفاهم بين (كايسيد) وتحالف الحضارات لأربع سنوات أخرى، مما يعزز مهمتهما المشتركة في تعزيز الحوار بين أتباع الأديان، والسلام العالمي، والتسامح، والتفاهم المتبادل.

وفي 27 نوفمبر، ألقى السفير ألميدا ريبيرو كلمة في الاجتماع الرفيع المستوى لمجموعة أصدقاء تحالف الحضارات، مؤكداً على التزام المركز بالمساهمة في خطة عمل الأمم المتحدة لحماية المواقع الدينية.

بالإضافة إلى ذلك، شارك ممثلون عن الشبكات التي يدعمها (كايسيد)، بما في ذلك المجلس الإسلامي اليهودي ومجلس القيادات الدينية الإسلامية الأوروبي، بنشاط في جلسات المنتدى المختلفة. وقد سلطت مساهماتهم الضوء على أفضل الممارسات والتوصيات لتعزيز قدرة المرافق والمجتمعات الدينية على الصمود في مواجهة العنف والكراهية، بما يؤكد التزام (كايسيد) بمبادرات السلام العالمية.



- تُظهر هذه المشاركات التزام المجلس بتوسيع نفوذ (كايسيد) وتعزيز العمل التعاوني في مواجهة التحديات العالمية الحرجة.
- في 28 نوفمبر 2024، عقد مجلس الأطراف دورته العادية السنوية في مقر المركز. خلال الجلسة، رحب رئيس الجلسة، ممثلًا للمملكة العربية السعودية، رسميًا بالجمهورية البرتغالية باعتبارها «ضيفة الرئيس». وأعرب الوفد البرتغالي عن عزمه على الانضمام إلى مجلس الأطراف كعضو كامل، مشيرًا إلى الخطوات الإجرائية المطلوبة داخل البرلمان البرتغالي. وقد أكدت هذه اللحظة على استمرار تفاني الدولة المضيئة في دعم مهمة (كايسيد) وتطلعاتها إلى تعزيز مشاركتها في هيكل حوكمة المركز.

### تكريم الكاردينال ميغيل أنخيل أيوسو جيكسوت

في 25 نوفمبر 2024، نعى المجتمع المتعدد الأديان و(كايسيد) نيافة الكاردينال ميغيل أنخيل أيوسو جيكسوت، رئيس دائرة الحوار بين أتباع الأديان، الذي وافته المنية. ترك الكاردينال أيوسو إرثًا لا ينسى من الدعم الثابت والدور الفعال في تأسيس (كايسيد). بصفته عضوًا سابقًا في مجلس إدارة المركز وممثلًا للفاثيكان، ساهم في بناء وتعزيز مهمة المركز. وقد أقيمت دقيقة صمت تكريمًا له خلال جلسات مجلس الإدارة ومجلس الأطراف العادية، تعبيرًا عن الاحترام العميق والتقدير لإرثه المستمر.



- في 19 نوفمبر 2024، قام القس رنا خان بتمثيل (كايسيد) في فعالية للتواصل بين الأديان نظمها مركز الدراسات المسيحية في لاهور، باكستان. وتعتبر هذه المؤسسة من الروافد الهامة التي تساهم في تعزيز التعاون بين المجتمعات الدينية المتنوعة، سواء في المجالات الأكاديمية أو المجتمعية.

- في 19 نوفمبر 2024، شارك سيادة المطران إيمانويل في المنتدى السادس للشبكة العالمية للأديان التابعة لمنظمة أربغاتو الدولية، الذي أقيم في أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة. ومن خلال إدارة جلسة نقاشية مشتركة بقيادة (كايسيد) بعنوان «المجتمعات التعاونية: الحوار بين أتباع الأديان والعمل في تعزيز عالم آمن»، أكد سيادته على أهمية المبادرات بين أتباع الأديان في تعزيز السلام وحماية حقوق الأطفال على المستوى العالمي.

- في 27 نوفمبر، وفي المنتدى العالمي العاشر لمركز الأمم المتحدة لحماية المواقع الدينية في كاشكايس بالبرتغال، قدم شيخ الإسلام الله شكرًا بأشارته أفكارًا رئيسية خلال حلقة نقاش جانبية بعنوان «تهيئة الساحة: حماية المواقع الدينية من منظور أصحاب المصلحة المتعددين»، وذلك ضمن «المؤتمر العالمي لحماية المواقع الدينية».



- سرور جيل، في السفارة الأرجنتينية في لشبونة لمناقشة توسيع مشاركة (كايسيد) في أمريكا اللاتينية. وتميزت المناقشة بتقديم كتاب «سلام/شالوم - السلام سيبلنا الوحيد»، وهو مبادرة تعاونية بين مروان سرور جيل وميكيل ستويرمان، مما يسلط الضوء على التأثير الطويل الأمد لبرنامج الزمالة في تعزيز الحوار بين أتباع الأديان عبر المناطق.

- في 17 ديسمبر، حضر الدكتور الحارثي جلسة في قاعة مدينة لشبونة، استضافها عمدة المدينة كارلوس مويداس، للترحيب بفيولا أمهيرد، رئيسة الاتحاد السويسري.

- في 19 ديسمبر، التقى الدكتور الحارثي والسفير أميدا ريبيرو مع السيد روي مانويل سوزا فاليريو، بطريك لشبونة، لتعزيز العلاقات مع القيادة الدينية في البرتغال وإعادة التأكيد على الحضور النشط ل(كايسيد) في بلده المضيف.

ومن خلال هذه المشاركات المتنوعة، أكد (كايسيد) التزامه بربط الحوار العالمي بالتأثير المحلي، وتعزيز الشراكات التي تدعم مهمته في تحقيق السلام والشمول والتفاهم بين أتباع الأديان والثقافات.

## مشاركات الهيئات الإدارية

### اجتماعات الحوكمة والرقابة الاستراتيجية

انعقدت الدورة العادية التاسعة والعشرون لمجلس إدارة (كايسيد) في 27 نوفمبر 2024 في مقر المركز. وقد مثل هذا التجمع بداية دورة جديدة لأعضاء المجلس المعينين حديثًا، حيث حضر أغلب الأعضاء شخصيًا. خلال الدورة، تم انتخاب سيادة المطران إيمانويل رئيسًا للمجلس، والدكتور عبد الوهاب أحمد حسن طه السامرائي نائبًا للرئيس، مع تمديد فترة ولايتهما إلى الدورة الأولى لعام 2025.

قبل الاجتماع، رحب كبار القادة وموظفو (كايسيد) بأعضاء المجلس في مقر المركز في لشبونة، في جو من الحفاوة والود. كان هذا اللقاء بمثابة فرصة لتعريف الأعضاء بالإدارات المختلفة ووظائفها، إضافة إلى توضيح كيفية توافق المجلس الجديد مع أولويات المركز التشغيلية والبرنامجية. كما استغل الأعضاء هذه الفرصة للتفاعل مع موظفي (كايسيد).

طوال الربع الرابع من عام 2024، استمر أعضاء مجلس إدارة (كايسيد) في تعزيز مهمة المركز عبر المشاركة الفاعلة في المبادرات الرئيسية التي تعزز ثقافة الحوار بين أتباع الأديان:

- في 28 أكتوبر، التقى السفير أميدا ريبيرو بالبروفيسور الدكتورة آنا باولا لابورينو، الممثلة البرتغالية لدى منظمة الدول الأيبيرية الأمريكية ومديرة التعددية اللغوية، لبحث الأولويات المشتركة في تعزيز التعليم وتعميق التعاون بين أتباع الثقافات.

- في 13 نوفمبر، استقبل السفير أميدا ريبيرو في مقر (كايسيد) ميشيل أوفلاهيري، مفوض حقوق الإنسان في مجلس أوروبا، حيث استعرض معه الخطة الاستراتيجية للمركز للفترة 2024-2024.

- في 28 نوفمبر، على هامش المنتدى العالمي العاشر لتحالف الحضارات الذي عقد في كاشكايس، لشبونة، استضاف الأمين العام السابق ل(كايسيد) الدكتور أندريه أزولاي، المستشار الأول لجلالة الملك محمد السادس ملك المغرب، وقد أسهمت المناقشات في تعزيز التطلعات المشتركة لتعميق الحوار بين أتباع الأديان والثقافات والعمل على بناء السلام في المجتمعات المتنوعة.

- في 30 نوفمبر، انضم السفير أميدا ريبيرو إلى فعالية «الصلاة من أجل السلام في العالم» التي نظمتها الجماعة الإسلامية في لشبونة. وقد عكس هذا التجمع، الذي حضره الرئيس مارسيلو ريبيلو دي سوزا، الجهود الجماعية الرامية إلى تعزيز الوحدة بين الجماعات الدينية في البرتغال.

- في 4 ديسمبر، احتفل المركز بتخرج دفعة 2024 من زملاء أمريكا اللاتينية والدوليين في لشبونة، البرتغال. كان الحفل بمثابة تويج لعام تحويلي من التدريب للدفتين. وقد جمع الحدث، الذي استضافه الأمين العام السابق الدكتور الحارثي، مجموعة متميزة من أصحاب المصلحة، بما في ذلك الممثلين الدبلوماسيين من دول متعددة، ومجتمع ممارسات (كايسيد)، والشركاء المحليين للاحتفال بمساهمة الزملاء في الحوار بين أتباع الأديان والثقافات وبناء السلام. وأكد الحفل التزام المركز برعاية قادة الحوار بين أتباع الأديان والثقافات في جميع أنحاء العالم.

وفي إطار الاحتفال بالتخرج، التقى السفير أميدا ريبيرو بزميل (كايسيد)، الإمام مروان



## إدارة البرامج

للاتحاد الأفريقي ومبادرة الأديان المتحدة - أفريقيا. ركز هذا الاجتماع على وضع خطة عمل لمنتدى الحوار بين أتباع الأديان والثقافات التابع للاتحاد الأفريقي، بالإضافة إلى إنشاء استراتيجية استدامة بخطوات قابلة للتنفيذ لضمان التأثير الطويل الأمد.

### الاستدامة والتقدم في جمهورية أفريقيا الوسطى

من 17 إلى 24 نوفمبر، قام موظفو (كايسيد) بمهمة في جمهورية أفريقيا الوسطى للمشاركة في اجتماع الجمعية العامة لمنصة الحوار بين الأديان المحلية والتواصل مع الشركاء الرئيسيين، بما في ذلك:

- وزارة المصالحة الوطنية.
- زملاء من جمهورية أفريقيا الوسطى.
- شبكة الصحفيين المراعية لحساسية الصراعات.
- بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى (مينوسكا).

المجموعة الاقتصادية لدول غرب إفريقيا: بناء شراكات لبرنامج الحوار الإقليمي والمواطن لمعالجة التغييرات غير الدستورية في الحكومة.

### دعم بناء السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى

في الفترة من 4 إلى 7 نوفمبر، رافق الخبير الميداني ل(كايسيد)، بوريس يعقوبو، ممثلي وزارة الشؤون الإنسانية في جمهورية أفريقيا الوسطى إلى سيوت لافتتاح لجنة التنسيق الإقليمية في كاجا. تجمع هذه اللجنة بين القيادات الدينية والزعماء التقليديين وممثلي المجتمع المدني. وقد عزز الاجتماع الافتتاح، الذي حضره 20 مشاركًا، دور (كايسيد) في دعم تنفيذ الوزارة لاتفاقية الخرطوم للسلام لعام 2019.

### منتدى الحوار بين أتباع الأديان التابع للاتحاد الأفريقي

في الفترة من 12 إلى 14 نوفمبر، شارك (كايسيد) في اجتماع اللجنة التوجيهية لمنتدى الحوار بين أتباع الأديان والثقافات التابع للاتحاد الأفريقي، الذي تم تنظيمه بالاشتراك مع مديرية المواطنين والشباب التابعة

## برنامج منطقة إفريقيا

### تعزيز المنصات الدينية في نيجيريا

في الفترة من 1 إلى 8 أكتوبر، أجرى موظفو (كايسيد) مهمة في أبوجا، نيجيريا، لدعم لجنة مراجعة مدونة قواعد السلوك بين الأديان، بالإضافة إلى عقد اجتماعات مع اللجنة التنفيذية واللجنة التنسيقية المركزية لمنصة الحوار بين أتباع الأديان من أجل السلام. تمحورت المناقشات حول تبادل أفضل الممارسات والدروس المستفادة، بالإضافة إلى استراتيجيات الاستدامة وحشد الموارد. عُقدت اجتماعات رئيسية مع:

- معهد السلام وحل النزاعات (IPCR): مخاطبة شبكة القيادات الدينية وصناع السياسات.
- اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان (NHCR): التعاون في شبكة مراقبة وحماية حرية الدين والمعتقد.
- مركز كوكاه (Kukah): تعزيز المبادرات من أجل الحرية الدينية.

في الربع الرابع من عام 2024، استمرت إدارة البرامج في (كايسيد) في تركيز جهودها على تحقيق نتائج ملموسة من خلال مبادراتها الإقليمية والعالمية. نفذت الإدارة حلولاً عملية لمعالجة التحديات الملحة مثل تغير المناخ والهجرة والتماسك الاجتماعي، مع تعزيز الحوار بين أتباع الأديان والثقافات كأدوات أساسية لتعزيز بناء السلام.

وشملت الشراكات الاستراتيجية والتدخلات المصممة خصيصاً أصحاب المصلحة المتنوعين، بدءاً من المجتمعات المحلية وصولاً إلى صناع السياسات. من خلال برامج التدريب المستهدفة ومبادرات بناء القدرات والتعاون بين أتباع الأديان، عززت الإدارة دورها في تعزيز الحوار وخلق مساحات شاملة للتعاون التحويلي والتفاهم المتبادل.

كما تُظهر هذه الجهود التزام إدارة البرامج المستمر بمهمة (كايسيد)، مع التركيز على تحقيق تأثير طويل الأمد والتقدم المستدام في تعزيز الحوار والتماسك الاجتماعي.

- منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو)، ومكتب الاتصال التابع للاتحاد الإفريقي، وكنيسة سانت إبيديو، وجامعة بانغي.

ركزت المناقشات على مواومة تدخلات أصحاب المصلحة لدعم التوصيات الصادرة عن منتدى بانغي الوطني لعام 2015 ووضع استراتيجية استدامة لمنصة الحوار بين أتباع الأديان في جمهورية أفريقيا الوسطى.

### مكافحة خطاب الكراهية من خلال التدريب

في يومي 28 و29 نوفمبر، دعم (كايسيد) منصة الحوار والتعاون بين أتباع الأديان في تنظيم جلسة تدريبية لممثلي لجان السلام والمصالحة المحلية حول منهجيات معالجة خطاب الكراهية. وقد شارك في التدريب الذي قدمه زملاء (كايسيد) 13 عضواً من ثلاث لجان سلام ومصالحة محلية، حيث تم تزويدهم بأدوات فعالة لمكافحة خطاب الكراهية.

### حلول النظام الغذائي من خلال القيادات الدينية في رواندا

في الفترة من 4 إلى 5 ديسمبر، حضر (كايسيد) مؤتمر النظم الغذائية الدائرية ودور الدين في تعزيزها في كيغالي، رواندا. جمع المؤتمر نحو 40 منظمة دينية وممثلين حكوميين وقادة المجتمع المدني وجهات فاعلة من القطاع الخاص لاستكشاف دور المجتمعات الدينية في تعزيز النظم الغذائية الدائرية. تهدف هذه النظم إلى الحد من هدر الغذاء، وتجديد الموارد الطبيعية، وتعزيز ممارسات الغذاء المستدامة، ومعالجة التحديات الحيوية مثل تغير المناخ، والأمن الغذائي، والمرونة الاقتصادية.

من خلال معالجة القضايا المتنوعة والملحة في جميع أنحاء إفريقيا، يجسد برنامج منطقة إفريقيا ل(كايسيد) التزام المركز المستمر في تعزيز الحوار بين أتباع الأديان والثقافات، فضلاً عن دوره الحيوي في بناء السلام ودعم التنمية المستدامة.



## برنامج المنطقة العربية

في الربع الرابع من عام 2024، حقق (كايسيد) تقدماً ملحوظاً في تعزيز الحوار والتعاون بين أتباع الأديان في المنطقة العربية.

### إتمام ميثاق زمالة الصحافة للحوار

نظم (كايسيد) مجموعات تركيز واستشارات عبر الإنترنت، شارك فيها 56 صحفياً من 15 دولة عربية، بالإضافة إلى خبراء إقليميين، لإتمام ميثاق زمالة الصحافة للحوار. يهدف هذا الجهد التعاوني إلى ضمان أن يكون الميثاق قائماً على وجهات نظر متنوعة ويتمشى مع مهمة المركز في تعزيز الصحافة الأخلاقية ودعم الحوار.

### الاحتفال بالقيادة الشبابية العربية

في الأول من أكتوبر، شارك (كايسيد) في الحفل الختامي لجائزة المجلس العربي للشباب الافتتاحية في المنامة بالبحرين. اعترفت هذه المبادرة، التي يقودها المجلس العربي للشباب بالتعاون مع شركاء مثل جامعة الدول العربية وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة ومنتدى الشباب العالمي، بالمساهمات البارزة في تمكين الشباب في المنطقة. وتسلط مشاركة (كايسيد) الضوء على التزامه برعاية القيادة وتعزيز التفاهم بين الأديان بين الشباب.

### دعوات تقديم الطلبات والمقترحات

في الربع الرابع، أجرى (كايسيد) مبادرتين رئيسيتين للتقديم:

- زمالة الصحافة للحوار: تم افتتاحها في 11 سبتمبر، وتلقت 240 طلباً من 15 دولة عربية.
- مشاريع حوارية: تم فتح دعوة تقديم المقترحات في 7 نوفمبر، وجذبت 234 طلباً. تهدف هذه المشاريع إلى تعزيز التعاون بين أتباع الأديان وتعزيز الحوار الشامل في جميع أنحاء المنطقة العربية.

### التخطيط الاستراتيجي في تونس

في الفترة من 15 إلى 16 أكتوبر، نظم (كايسيد) الاجتماع السنوي للجنة التوجيهية لمنصة الحوار والتعاون بين القيادات والمؤسسات الدينية المتنوعة في العالم العربي في تونس. شهد الاجتماع، الذي شارك فيه 15 عضواً، استكمال خطة العمل

الاستراتيجية لعامي 2024-2025، والتي تهدف إلى تعزيز الحوار بين أتباع الأديان ودعم جهود السلام والتعايش في المنطقة.

على هامش الاجتماع، عُقد حدث جانبي جمع الشركاء المحليين التونسيين ومنظمة شريكة ليبية ضمن إطار «مشاريع حوارية». هدف الحدث إلى تقييم أثر المبادرات التي دعمها (كايسيد) منذ عام 2020، إضافة إلى استكشاف فرص جديدة لتعزيز التعاون المستقبلي.

### استعراض الحوار بين أتباع الأديان في منتدى الشبكة العالمية للأديان من أجل الأطفال

في الفترة من 19 إلى 21 نوفمبر، نظم (كايسيد) جلسة موازية خلال المنتدى السادس لشبكة أربغاتو العالمية للأديان من أجل الأطفال، تحت عنوان «مجتمعات متعاونة: الحوار بين الأديان والعمل المشترك لتعزيز عالم آمن». ركزت الجلسة على دور الحوار بين أتباع الأديان في تعزيز التماسك الاجتماعي ورفاهية الأطفال، بما يتماشى مع أولويات (كايسيد). شهد المؤتمر مشاركة قيادات دينية بارزة ومعلمين وصناع سياسات، تبادلوا أفكاراً مبتكرة حول بناء مجتمعات شاملة من خلال التربية الأخلاقية وتعزيز التفاهم بين أتباع الثقافات.

### ندوات إلكترونية تسلط الضوء على مبادرات «مشاريع حوارية»

من نوفمبر إلى ديسمبر، نظم (كايسيد) ثلاث ندوات إلكترونية لتسليط الضوء على مبادرات «مشاريع حوارية» التي نُفذت في عام 2024. تم تطوير ندوتين منها بالتعاون مع وحدة التعليم الإلكتروني، وشملت الندوات:

- المناقشات الدينية عبر الإنترنت: التعامل مع الثقافة الدينية في الوسائط الرقمية (2 سبتمبر 2024)
  - تعزيز السلام في العراق: دور التعليم في التفاهم بين أتباع الأديان (2 أكتوبر 2024)
  - الحفاظ على التراث الثقافي والمواقع الدينية: طريق إلى السلام من خلال الحوار بين أتباع الأديان والثقافات (22 نوفمبر 2024)
- استقطبت هذه الندوات 110 مشاركاً من أكثر من 22 دولة، مما عزز النقاشات العالمية حول الدور الحاسم للحوار في معالجة التحديات الإقليمية الملحة وتعزيز التفاهم والتعاون بين المجتمعات المختلفة.



في الربع الرابع من عام 2024، أظهرت مبادرات برنامج لمنطقة آسيا التابع ل(كايسيد) تأثيرًا كبيرًا في معالجة التحديات الإقليمية الملحة، وتعزيز التعاون بين المناطق، مع التركيز على الدور المحوري للحوار بين أتباع الأديان والثقافات في تعزيز السلام والاستدامة والتماسك الاجتماعي.

ثلاثة ممثلين من المنطقة العربية واثنين من باكستان، أظهر المركز دوره كمنظم للحوار بين المناطق، معززًا أجندة المرأة والسلام والأمن.

بالإضافة إلى ذلك، استضاف (كايسيد) حدثًا جانبيًا لتعزيز الحوار والتبادلات بين المنطقتين العربية والآسيوية، مع التأكيد على الدور الحيوي للحوار بين أتباع الأديان والثقافات في تعزيز جهود بناء السلام.

## تدريب المسؤولين في رابطة دول جنوب شرق آسيا على الحوار بين أتباع الأديان والثقافات

في الفترة من 11 إلى 15 نوفمبر، أقيم (كايسيد) شراكة مع معهد رابطة دول جنوب شرق آسيا للسلام والمصالحة لتقديم جلسة تدريبية في بينانغ بماليزيا. ركزت المبادرة على الاستفادة من أدوات الحوار بين أتباع الأديان والثقافات في منع الصراعات وتعزيز السلام والتماسك الاجتماعي.

وقد جمع التدريب 23 مشاركًا من 10 دول أعضاء في رابطة دول جنوب شرق آسيا وهيئات/كيانات رابطة دول جنوب شرق آسيا. استند التدريب إلى وحدة تدريبية تم تطويرها بالتعاون بين خبراء إقليميين و(كايسيد)، ومصممة خصيصًا لتلبية الاحتياجات والسياقات الثقافية الخاصة بمنطقة رابطة دول جنوب شرق آسيا. يعكس هذا التعاون التزام (كايسيد) المستمر بتعزيز التفاهم والتعاون بين المجتمعات المتنوعة.

## المساهمات الدينية في العمل المناخي في مؤتمر الأطراف التاسع والعشرين

من 21 إلى 23 نوفمبر، دعم (كايسيد) مشاركة القس نابان ثورنبايوج في مؤتمر الأمم المتحدة لتغير المناخ كوب 29 في باكو، أذربيجان. انضم القس نابان، شريك وحدة منطقة آسيا من شبكة مدن حوارية في جنوب شرق آسيا وزميل شبكة الخريجين، والرئيس المؤسس لمعهد الإدارة البوذية من أجل السعادة والسلام، إلى لجنة التحكيم في جناح الإيمان. كما شاركت السيدة بالين تيبات، مساعدته ومديرة شراكة تمكين الشباب، في الحدث أيضًا.

وخلال مداخلة، سلط القس نابان الضوء على أهمية إشراك الجهات الفاعلة الدينية في العمل البيئي، مشيرًا إلى الرابط بين مؤتمر مدن حوارية السابق الذي نظمه (كايسيد). وأكدت مساهماته على الدور الحاسم للتعاون بين الأديان في مواجهة التحديات البيئية العالمية.



## برنامج منطقة آسيا

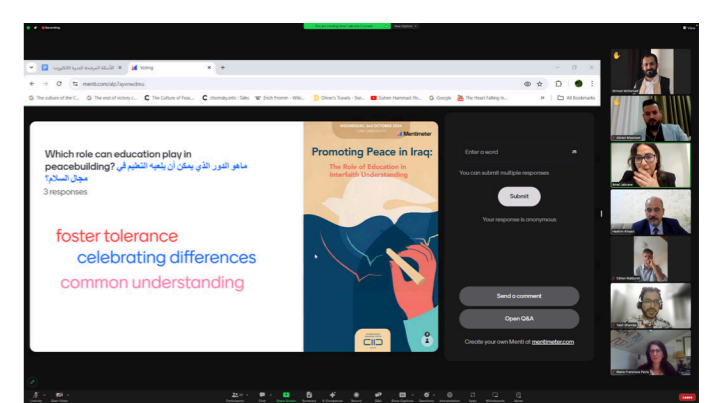
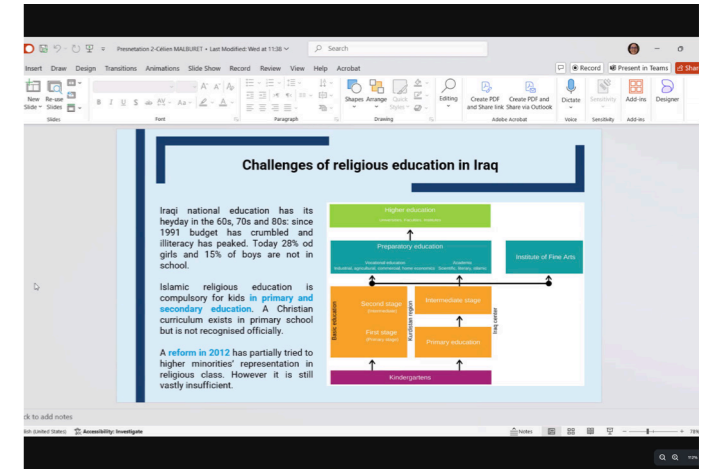
تمكين الشباب وتعزيز الحوار عبر الإنترنت في باكستان في الفترة من 26 إلى 28 أكتوبر، دعم (كايسيد) مبادرة تدريب المدربين في باكستان تحت عنوان «وسائل التواصل الاجتماعي مساحة للحوار». ركز التدريب على معالجة تنامي التعصب الديني وخطاب الكراهية عبر الإنترنت، لا سيما بين الشباب في مجتمعات وادي سوات، بالقرب من الحدود الأفغانية.

أسهم البرنامج في تدريب 35 مشاركًا، مزودًا إياهم بالمهارات الأساسية لاستخدام وسائل التواصل الاجتماعي كأداة لتعزيز السلام والوئام الديني. ونتيجة مباشرة لذلك، استفادت 250 شابة إضافية من جلسات المتابعة اللاحقة، مما أسهم في تعزيز تأثير المبادرة وتعزيز ثقافة الحوار والتماسك الاجتماعي على نطاق أوسع.

## التعاون بين المناطق في المؤتمر الدولي حول المرأة والسلام والأمن

في الفترة من 28 إلى 30 أكتوبر، شارك (كايسيد) في المؤتمر الدولي حول المرأة والسلام والأمن في مانابا، تحت عنوان «صياغة التعاون والتقارب من أجل النهوض بالمرأة والسلام والأمن». ومن خلال تسهيل مشاركة

خلال الربع الرابع من عام 2024، جسد برنامج (كايسيد) للمنطقة العربية التزام المركز بتعزيز الحوار بين أتباع الأديان، وترسيخ الصحافة الأخلاقية، وتعزيز العمل التعاوني. من خلال مبادرات استراتيجية، وأحداث مؤثرة، وحملات مستهدفة، واصل (كايسيد) توسيع حضوره وتعزيز تأثيره في العالم العربي.



### «أصوات الأمل الشابة»: عرض الحوار بين المسلمين واليهود في مؤتمر وارسو بشأن القضايا الإنسانية

في الثامن من أكتوبر، كجزء من مؤتمر وارسو حول القضايا الإنسانية الذي نظمه مكتب المؤسسات الديمقراطية وحقوق الإنسان التابع لمنظمة الأمن والتعاون في أوروبا، استضاف (كايسيد) جلسة بعنوان «أصوات الأمل الشابة»، التي شارك فيها قادة شباب من برنامج سفراء التابع للمجلس الإسلامي اليهودي، مثل أمينة كروس وديفيد فيورنتيني. أظهر هذا الحدث النابض بالحياة والملهم القوة التحويلية للحوار بين أتباع الأديان والثقافات في تحدي الصور النمطية، وتعزيز التفاهم المتبادل، وتعزيز التماسك الاجتماعي. حضر الجلسة 40 من صناعات السياسات الأوروبيين من خمس دول مشاركة في منظمة الأمن والتعاون في أوروبا، حيث سلط الضوء على كيفية تعزيز المبادرات بين أتباع الأديان للتعايش السلمي. وسوف يتوفر بودكاست الحدث قريبًا على موقع (كايسيد) الإلكتروني لإلهام جهود مماثلة في جميع أنحاء أوروبا.

### تعزيز مشاركة أصحاب المصلحة في جنيف وستراسبورغ

في أكتوبر، عزز (كايسيد) شراكاته مع أصحاب المصلحة الرئيسيين في جنيف وستراسبورغ، ولا سيما مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، والمنتدى الاقتصادي العالمي، والاتحاد البوذي الأوروبي، وخمسة أقسام تابعة لمجلس أوروبا. وأكدت هذه المشاركات على مساهمات (كايسيد) الفريدة في تعزيز الحوار كأداة حاسمة لتحقيق التماسك الاجتماعي وعدم التمييز وحرية الدين أو المعتقد، مما يمهّد الطريق للجهود التعاونية المتوافقة مع أهداف التنمية المستدامة.

### محاضرة (كايسيد) الجامعية: الهجرة والإدماج في غرب البلقان

في 30 أكتوبر، استضاف (كايسيد) محاضراته الجامعية الافتتاحية في جامعة بلغراد، حيث ناقشت جلسة جمعت 55 طالبًا وقائدًا دينيًا وخبراء في مجالات الهجرة والإدماج في غرب البلقان. وأكد المشاركون على أهمية سياسات الترحيب المدعومة بالبنية الأساسية

العاطفية والروحية لتعزيز الاندماج والتفاهم المتبادل. كما سلطت المبادرة الضوء على دور الإيمان كجسر يربط بين المجتمعات المضيفة والمهاجرين، مما يعزز التماسك الاجتماعي في ظل مناخ سياسي مليء بالتحديات.

### مبادرة المدن من أجل الإدماج: تمكين العمل المحلي

- ورشة عمل بلغراد: من 11 إلى 13 نوفمبر، أقيمت أول ورشة عمل في إطار مبادرة «المدن من أجل الإدماج» في بلغراد، صربيا. اجتمع قادة دينيون من صربيا والبوسنة والهرسك وشمال مقدونيا لمناقشة التحديات المتعلقة بالتماسك الاجتماعي وإدماج المهاجرين في غرب البلقان. قدم الحدث استراتيجيات قابلة للتنفيذ للقيادات الدينية لمعالجة الانقسامات المجتمعية وتعزيز المجتمعات الشاملة.
- ورشة عمل زانثي: من 4 إلى 5 ديسمبر، أقيمت ورشة العمل الثانية في زانثي، اليونان، وركزت على «القيادة الشاملة: ربط المجتمعات وتمكين الشباب». تعاونت القيادات الدينية والمعلمون والقادة الشباب لاستكشاف استراتيجيات التمكين الاجتماعي والاقتصادي للمجموعات المهمشة، وتعزيز مشاركة الشباب وتماسك المجتمع.

### قيادات من المسلمين واليهود يتحدون في بروكسل ضد الكراهية

من 30 نوفمبر إلى 3 ديسمبر، اجتمعت قيادات من المسلمين واليهود من المجلس الإسلامي اليهودي والمجلس الأوروبي للقيادات الإسلامية (EuLeMa) في بروكسل، من خلال سلسلة من المناقشات والزيارات إلى المواقع الدينية والحوارات السياسية، تناولت المجموعة قضايا معاداة السامية وكراهية المسلمين. وقد اختتمت الاجتماعات مع منسقي المفوضية الأوروبية بتوافق على صياغة خطة عمل مشتركة لعام 2025، مع التأكيد على ضرورة استمرار التعاون لمكافحة التعصب وتعزيز التفاهم المتبادل بين أتباع الأديان.

### توحيد الدين والعمل: مائدة مستديرة تأملية حول معالجة العنصرية في أوروبا

في 12 نوفمبر، عقد (كايسيد) مائدة مستديرة تأملية في بروكسل بعنوان «لماذا الدين مهم: نحو الاستراتيجية الأوروبية ضد العنصرية». جمع الحدث 25 من القيادات الدينية والخبراء لدراسة كيفية تعاون الأديان في معالجة الأسباب الجذرية للعنصرية ودعم أجندة الاتحاد الأوروبي لمكافحة العنصرية. وسيتم نشر ورقة تأملية تلخص النتائج الرئيسية، وتدعو إلى دمج الحوار بين أتباع الأديان في استراتيجيات السياسات.

### التعاون من أجل التغيير: وضع دليل مرجعي لمكافحة خطاب الكراهية

في الفترة من 12 إلى 14 نوفمبر، نظم (كايسيد) ورشة عمل مع المجموعة الاستشارية المخصصة في بروكسل للترويج لدليل الموارد للقيادات الدينية حول فهم خطاب الكراهية ومعالجته. تهدف المبادرة إلى توفير أدوات عملية للقيادات الدينية لمكافحة خطاب الكراهية وتعزيز التماسك الاجتماعي. وقد أكدت الكلمات الرئيسية للخبراء والمناقشات التعاونية على أهمية التعاون بين الأديان في مواجهة معاداة السامية وكراهية المسلمين وكراهية الأجانب. ومن المقرر الانتهاء من الدليل بحلول نهاية عام 2025.

### بناء الجسور من أجل مجتمعات شاملة ومتماسكة: محادثات السياسة التي أجراها (كايسيد) بين أتباع الأديان والثقافات في البرلمان الأوروبي

استضاف (كايسيد) محادثتين بشأن السياسات في البرلمان الأوروبي في بروكسل يومي 19 و20 نوفمبر، برعاية مشتركة من أعضاء البرلمان الأوروبي لوкас ماندل وليديا بيريرا. اجتذبت هذه الفعاليات 120 ممثلًا من المؤسسات الأوروبية والمنظمات الدينية. تمحورت المناقشات حول خلق «ثقافة الترحيب» للمجتمعات المتنوعة، مع التأكيد على دور الحوار بين الأديان في تعزيز التماسك الاجتماعي. كما سلطت المحادثات الضوء على مفهوم «وطن مشترك»، وأكدت على الحاجة الملحة للتعاون بين الأديان لمعالجة الانقسامات المجتمعية وتعزيز المصالحة.

خلال الربع الرابع من عام 2024، حقق برنامج منطقة أوروبا التابع ل(كايسيد) تأثيرًا عميقًا من خلال مبادرات متنوعة، شملت تعزيز الحوار، ومعالجة التمييز، وتمكين المجتمعات. وتستمر الجهود الاستراتيجية للبرنامج في تعزيز دور (كايسيد) كجهة رائدة في التعاون بين أتباع الأديان، وتعزيز السلام والتماسك في مختلف أنحاء أوروبا..



## برنامج (كايسيد) للزمالة الدولية

### استكشاف الشراكات في مؤتمر الحريات الدينية الدولي

من 13 إلى 15 نوفمبر، شارك (كايسيد) في مؤتمر نظمه وزارة الخارجية التشيكية ومجموعات العمل التابعة للتحالف الدولي للحرية الدينية أو حرية المعتقد (IRFBA) وأمانة الحريات الدينية الدولية (IRF) في براغ بجمهورية التشيك. جمع الحدث أكثر من 150 مشاركًا من 38 دولة، مما أتاح لـ (كايسيد) فرصة ثمينة لاستكشاف شراكات مع منظمات مثل جامعة تشارلز، والتحالف الدولي للحرية الدينية أو المعتقد، والتحالف الدولي للحرية الدينية، ومجتمع حب جارك، ومؤسسة تمبلتون الدينية، وغيرها.

### التدريب النهائي وحفل التخرج لزملاء عام ٢٠٢٤

من 29 نوفمبر إلى 4 ديسمبر، نظم (كايسيد) الدورة التدريبية الثالثة والأخيرة لـ 29 زميلًا من المجموعات الدولية وأمريكا اللاتينية. في 4 ديسمبر، احتفلت هذه المجموعات بتخرجها في لشبونة، مما شكل تنويجًا لبرنامج تحويلي استمر لمدة عام. وقد سلط الحدث الضوء على النمو الذي حققه الزملاء واستعدادهم لتعزيز الحوار بين أتباع الأديان والثقافات في مجتمعاتهم المعينة.

### تطوير المناهج الدراسية لتعزيز التدريب

في الفترة من 4 إلى 7 ديسمبر، انعقدت مجموعة عمل مراجعة المناهج الدراسية لبرنامج (كايسيد) للزمالة الدولية (KIFP) لبدء تطوير منهج دراسي موحد ومحدث.

ويهدف هذا المنهج الدراسي، الذي من المقرر الانتهاء منه في عام 2025، إلى توحيد وتعزيز جودة برامج التدريب التابعة لـ (كايسيد) في جميع المناطق والفئات.

### الموافقة على المجموعة الدولية لعام ٢٠٢٥

في 9 ديسمبر، وافق (كايسيد) رسميًا على المجموعة الدولية لعام 2025، التي تضم 16 زميلًا من المنظمات الدولية، بما في ذلك الكيانات الحكومية وغير الحكومية. وتعكس هذه المجموعة الجديدة التزام (كايسيد) بتعزيز الشبكات العالمية لممارسي الحوار.

### ورشة عمل حول بناء الحوار بين أتباع الأديان والثقافات في إفريقيا

في الفترة من 17 إلى 20 ديسمبر، استضافت شبكة مؤسسات خريجي برنامج زمالة (كايسيد) ورشة العمل الثانية بعنوان «بناء وتعزيز الحوار بين أتباع الأديان والثقافات في مؤسسات التعليم العالي في إفريقيا»، في جامعة سانت بول في ليمورو بكينيا. وقد ساهمت هذه الورشة في تعزيز تكامل الحوار بين أتباع الأديان والثقافات داخل المؤسسات الأكاديمية في إفريقيا، مما أسس لركيزة قوية لمبادرات حوار مستدامة وذات تأثير في المنطقة.

### المشاركة المستمرة مع الزملاء والخريجين

خلال الربع الرابع، ظل زملاء وخريجو (كايسيد) منخرطين بنشاط من خلال ثلاث جلسات شهرية عبر الإنترنت. وقد ساهمت هذه الجلسات في تعزيز التعلم المستمر، وتعميق التواصل، وتبادل أفضل الممارسات بين مجتمع عالمي من ممارسي الحوار.



يواصل برنامج زملاء (كايسيد) الدولي العمل كحجر الزاوية لمهمة المركز، حيث يزود الأفراد بالمعرفة والمهارات اللازمة لتعزيز الحوار بين أتباع الأديان والثقافات. من خلال التدريب المتخصص، وتطوير المناهج، وبناء الشراكات العالمية، يضمن (كايسيد) أن يكون له تأثير دائم في المجتمعات على مستوى العالم.

## برنامج التعلم الإلكتروني

### تقديم دورات تدريبية بقيادة مدرب

خلال الربع الرابع، واصل (كايسيد) تقديم دورات تدريبية إلكترونية مؤثرة بقيادة مدرب، بما في ذلك:

- استخدام الحوار بين أتباع الأديان لتعزيز السلام والمصالحة والتماسك الاجتماعي
- الدين والبيئة وتغير المناخ

وفرت هذه الدورات للمشاركين الأدوات والأطر الأساسية لتعزيز الحوار والاستدامة وبناء السلام.

### ندوة عبر الإنترنت حول زرع بذور السلام

في 15 أكتوبر، استضاف (كايسيد) ندوة عبر الإنترنت بعنوان «زرع بذور السلام»، التي تناولت موضوع محو الأمية الدينية في التعليم والتعلم مدى الحياة، وذلك احتفالًا باليوم الدولي للسلام. وأكدت الندوة، التي حضرها 55 مشاركًا، على أهمية التعليم في تعزيز التفاهم والانسجام بين أتباع الأديان.

### جلسة توجيهية للزمالة عالمية للشباب الأوثوذكسي

في 31 أكتوبر، نظم (كايسيد) جلسة ترحيب وتوجيه للزمالة العالمية للشباب الأوثوذكسي، في إطار دورة «الدين والبيئة وتغير المناخ». تعمل هذه الشبكة العالمية على تعزيز الوحدة والإيمان والمسؤولية البيئية، وتعزيز التعاون بين الثقافات داخل المجتمع الأوثوذكسي.

### إطلاق دورات تدريبية جديدة عبر الإنترنت

في 11 نوفمبر، أطلق (كايسيد) الدورة التدريبية عبر الإنترنت بعنوان «إشراك الجهات الفاعلة الدينية لتعزيز قدرة المدن على الصمود في مواجهة تغير المناخ والكوارث». تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لدمج الجهات الفاعلة الدينية في استراتيجيات تعزيز قدرة المدن على الصمود.

## ندوة عبر الإنترنت حول الحفاظ على التراث الثقافي

في 21 نوفمبر، بمناسبة اليوم العالمي للتسامح، نظم (كايسيد) ندوة عبر الإنترنت بعنوان «الحفاظ على التراث الثقافي والمواقع الدينية: طريق إلى السلام من خلال الحوار بين أتباع الأديان والثقافات». وقد اجتذب الحدث 59 مشاركًا، حيث تم التأكيد على الدور الحيوي للتراث الثقافي في تعزيز الحوار والسلام.

## حملة أصوات النساء على وسائل التواصل الاجتماعي

في 25 نوفمبر، أطلق (كايسيد) سلسلة «أصوات النساء»، وهي حملة على وسائل التواصل الاجتماعي احتفالًا باليوم العالمي للقضاء على العنف ضد المرأة. استندت الحملة إلى زخم «16 يومًا من النشاط»، مما ساهم في تعزيز الأصوات الداعية إلى المساواة بين الجنسين والسلامة.

## ندوة عبر الإنترنت حول السرديات الشاملة للاجئين والمهاجرين

في 18 ديسمبر، وبالتعاون مع كورنت (COREnet)، قدم (كايسيد) ندوة عبر الإنترنت بعنوان «التعليم والحوار والدين: صياغة السرديات الشاملة للاجئين والمهاجرين في أوروبا»، وذلك بمناسبة اليوم العالمي للمهاجرين. كورنت هي مبادرة من الاتحاد الأوروبي تهدف إلى معالجة قضايا الهجرة والتنوع الديني من خلال الحول النظرية والعملية. استكشفت الندوة دور التعليم والحوار في تعزيز المجتمعات الشاملة.

في الربع الرابع من عام 2024، أظهر برنامج التعلم الإلكتروني التزام (كايسيد) باستخدام المنصات الرقمية لتعزيز التعليم والحوار وبناء السلام عالميًا. من خلال معالجة القضايا الحيوية مثل المرونة المناخية، والتراث الثقافي، والشمول، يواصل البرنامج تمكين الأفراد والمجتمعات من تعزيز التفاهم والتعاون.

أكاديمية بروكسل، وتهدف هذه المبادرة إلى تعزيز الاستدامة والاستقلال المالي لهذه الشبكات من خلال تطوير مهاراتهم في إعداد المنح وإدارة المشاريع.

## تدريب المدربين على التصوير الفوتوغرافي عبر الإنترنت

في الفترة من 12 إلى 19 ديسمبر، نظم (كايسيد) «تدريبًا للمدربين على التصوير الفوتوغرافي عبر الإنترنت المراعي لجميع الأديان والثقافات» بمشاركة 24 موظفًا. اعتمد هذا التدريب على نهج فني، حيث استخدم التصوير الفوتوغرافي عبر الهواتف المحمولة لتحقيق الأهداف التالية:

توثيق تجارب وقصص المشاركين من خلفيات متنوعة، سواء كانت دينية أو علمانية أو روحية.

تمكين المشاركين من التعبير عن وجهات نظرهم بصريًا وتعزيز التفاهم والحوار بين أتباع الأديان عبر فن التصوير الفوتوغرافي.

برز برنامج (كايسيد) لبناء القدرات في الربع الرابع من عام 2024 من خلال التزامه العميق بتمكين الأفراد والمنظمات عبر التدريب والشراكات المبتكرة. لم تقتصر هذه المبادرات على تعزيز المهارات فحسب، بل ساهمت أيضًا في تعزيز الاستدامة، وتوسيع الحوار بين أتباع الأديان، وتقدير الثقافات على مستوى عالمي.



## برنامج بناء القدرات العالمية

التدريب على التعليم العالمي والحوار بين أتباع الثقافات من 7 أكتوبر إلى 3 نوفمبر، قُدّم (كايسيد) الدورة التدريبية الثانية عبر الإنترنت بعنوان «التعليم العالمي والحوار بين أتباع الثقافات والأديان»، وذلك بالشراكة مع مركز الشمال والجنوب التابع لمجلس أوروبا، وتحالف الأمم المتحدة للحضارات، وشبكة آغا خان للتنمية، والجامعة الكاثوليكية في فالنسيا (إسبانيا). جمعت الدورة 45 مشاركًا وزوّدتهم بالمبادئ والمنهجيات الأساسية للتعليم العالمي، مع التركيز على دور الحوار بين أتباع الثقافات والأديان في تعزيز التفاهم والتعاون في سياق مركز الشمال والجنوب.

## حملة حماية المواقع الدينية والتراث الثقافي

في الفترة من 13 نوفمبر إلى 31 ديسمبر، عقد (كايسيد) شراكة مع المنظمة العالمية للحركة الكشفية (WOSM) لتنفيذ حملة تجريبية تهدف إلى حماية المواقع الدينية والحفاظ على التراث الثقافي في كل من ترينيداد وتوباغو وتونس.

تناول هذا المشروع الاحتياجات المحددة وشمل:

- زيارات المواقع: قام المشاركون الشباب بجولات استكشافية إلى أماكن العبادة المحلية، شملت الكنائس والمساجد والمعابد والمعابد اليهودية، مما أتاح لهم فرصة التعرف المباشر على التقاليد الدينية المتنوعة.
- حلقات الحوار: بإشراف ميسري برنامج «الحوار من أجل السلام» في المنظمة العالمية للحركة الكشفية وخبرجي زمالة (كايسيد)، أتاحت هذه الجلسات للشباب من خلفيات روحية متنوعة فرصة تبادل المعتقدات ووجهات النظر في بيئة آمنة ومحفزة على التفاهم المتبادل.

أعربت المنظمة العالمية للحركة الكشفية عن امتنانها لخبرة (كايسيد) ومساهمته القيّمة في المبادرة، التي أسهمت في تعزيز التفاهم بين الأديان وترسيخ التقدير الثقافي.

## منح الاتحاد الأوروبي وتدريب جمع التبرعات

من 5 إلى 6 ديسمبر، قُدّم (كايسيد) دعمه لسبعة أفراد من شبكاته ومنصاته لحضور دورة تدريبية عبر الإنترنت حول منح الاتحاد الأوروبي وجمع التبرعات، نظمتها



E-Learning Course

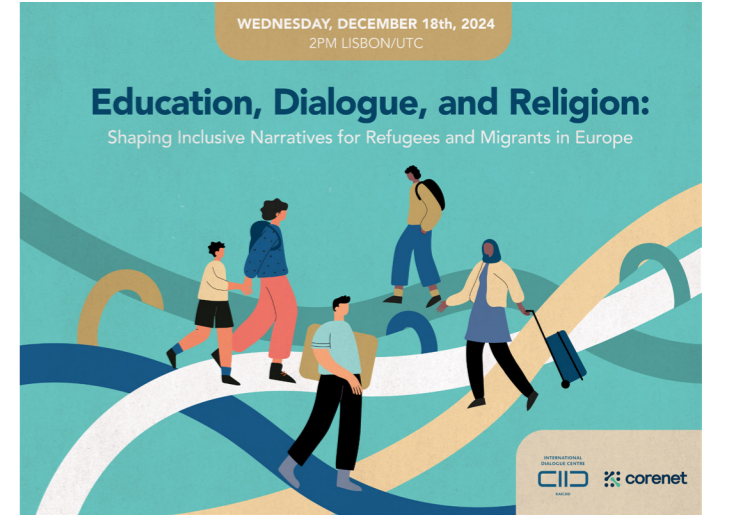
Using Interreligious Dialogue (IRD) to Strengthen Peace, Reconciliation and Social Cohesion

الثلاثاء 15 أكتوبر 2024

مساء بتوقيت لشبونة/التوقيت العالمي 2

## زرع بذور السلام

دور منظمات الحوار بين أتباع الأديان في تعزيز الثقافة الدينية في التعليم كإسهام في بناء السلام





## إدارة العمليات: التحديثات التنظيمية

- التعاون بين الإدارات في المبادرات القائمة على النتائج بالشراكة الوثيقة مع فرق مختلفة، قدم قسم الرصد والتقييم دعمًا مخصصًا لتعزيز فعالية البرامج واستدامتها.
- تضمنت المساهمات الرئيسية ما يلي:
  - برنامج إفريقيا: اقترح إطارًا للرصد والتقييم لتقييم استدامة الشبكات عبر البلدان البرنامجية. يهدف هذا النموذج القابل للتكيف إلى توحيد أفضل الممارسات إقليميًا.
  - برنامج زمالة التربية الأخلاقية: الشراكة مع منظمة أريغاتو الدولية ومنظمات أخرى لتطوير إطار إدارة قائم على النتائج، وضمان آليات مراقبة وإعداد تقارير قوية طوال فترة التنفيذ.
  - فريق أوروبا: التعاون في إعداد استجابة إدارية بعد تقييم مبادرة شبكة الحوار، وتعزيز أهمية حلقات المناقشة والملاحظات لتحسين البرنامج.
- برنامج الزملاء: وضع شروط مرجعية للتقييم الخارجي وتقديم ورش عمل في لشبونة حول برمجة الاستدامة، وتزويد الزملاء باستراتيجيات عملية لتوسيع تأثير مبادراتهم.
- وحدة التعلم الإلكتروني: صممت منهجيات لتقييم احتياجات التدريب وتقييم تأثير الدورات الإلكترونية. وسيتم تنفيذ هذه الأطر في أوائل عام 2025 لتعزيز قدرة الوحدة على تقديم تجارب تعليمية تحويلية.
- بالنظر إلى عام 2025، يخطط قسم الرصد والتقييم لتسهيل عملية التعلم عبر المنظمات بناءً على هذه التمارين. من خلال الاستفادة من المنهجيات والأدوات القابلة للتطبيق عبر برامج متعددة، يسعى (كايسيد) إلى بناء ثقافة من المعرفة المشتركة والتحسين المستمر.

في الربع الرابع من عام 2024، عززت الإدارة التزامها بالتميز عبر مجالات محورية شملت الإدارة القائمة على النتائج، والابتكار التكنولوجي، والتحسين الإداري، وتنمية الموارد البشرية، ودعم إدارة الفعاليات

## الرصد والتقييم والتعلم

### تعزيز الإدارة القائمة على النتائج من أجل التأثير الاستراتيجي

لقد حققت وحدة الرصد والتقييم التابعة لإدارة العمليات تقدمًا كبيرًا في تعزيز الإدارة القائمة على النتائج داخل (كايسيد). وقد شهد هذا الربع جهودًا منسقة لمواءمة الأنشطة البرنامجية والتشغيلية مع الأهداف الاستراتيجية للمركز للفترة 2024-2027، مع ضمان تحقيق نتائج قابلة للقياس وتبسيط عمليات إعداد التقارير.

من خلال ورشتي عمل تفاعليتين، قام قسم الرصد والتقييم بتوجيه فرق من إدارتي البرامج والعمليات لتقديم مصفوفة النتائج ومؤشرات الأداء الرئيسية. وقد زودت هذه الجلسات الموظفين بالأدوات الضرورية لتحديد أهداف مدروسة، ومتابعة التقدم المحرز، ودمج ممارسات إعداد التقارير الدورية في سير العمل الخاص بهم. وتؤكد هذه المبادرة التزام (كايسيد) بالمساءلة والتحسين المستمر.

تعد إدارة العمليات العمود الفقري للإطار التنظيمي ل(كايسيد)، حيث تضمن تنفيذ المبادرات بسلاسة وتعزز الكفاءة التشغيلية للمركز. ومن خلال التركيز الاستراتيجي على الأنظمة المتينة، وتحسين استغلال الموارد، وتنظيم الفعاليات العالمية، تواصل الإدارة تمكين الحوار بين أتباع الأديان والثقافات بشكل مؤثر وفعال.

في الربع الرابع من عام 2024، أبرزت إدارة العمليات التزامه بالتميز في مجالات حيوية مثل الإدارة القائمة على النتائج، والابتكار التقني، والتحسين الإداري، وتنمية الموارد البشرية، ودعم إدارة الفعاليات. وأسهمت الجهود التعاونية في تحقيق إنجازات ملحوظة، بدءًا من تبسيط إدارة الأصول وتحديث البنية التحتية الحيوية، وصولًا إلى تطبيق التكنولوجيا المتطورة وتنظيم فعاليات عالمية بارزة تعزز من حضور (كايسيد) على الساحة الدولية. من خلال تعزيز ثقافة المساءلة، والابتكار، والعمل الجماعي، تلعب إدارة العمليات دورًا محوريًا في مواءمة الأولويات الاستراتيجية مع القدرات التشغيلية للمركز، مما يضع أساسًا قويًا للنجاح المستدام والتأثير بعيد المدى.

## تحديثات وحدة تقنية المعلومات

لعبت وحدة تقنية المعلومات دورًا محوريًا في ضمان الاستقرار التشغيلي ودفع الابتكار خلال الربع الرابع من عام 2024، حيث واصل (كايسيد) مواصلة قدراته التكنولوجية مع الأهداف الاستراتيجية. تمحورت جهود الوحدة حول دعم انتقال المنظمة إلى لشبونة، وتحديث سير العمل، وتعزيز الاستدامة.

### ضمان انتقال سلس للبنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات

في إطار عملية الانتقال، قامت وحدة تقنية المعلومات بتوقيع اتفاقية مع شركة محلية لتوفير الدعم في نقل وصيانة البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات في (كايسيد). ولضمان استقرار العمليات أثناء هذه المرحلة الانتقالية، تم اتخاذ القرار بالإبقاء على البنية التحتية في فيينا بشكل مؤقت. ومع اكتمال إنشاء مقر (كايسيد) في لشبونة، تم التركيز على نقل البنية التحتية للشبكة الأساسية إلى البرتغال، مع ضمان توافقها مع الشروط الرئيسية لاتفاقية المقر. يمثل هذا المشروع خطوة حاسمة نحو تحقيق تكامل قوي للبنية التكنولوجية في المركز التشغيلي الجديد للمنظمة.

### تعزيز الكفاءة من خلال الأتمتة

بالتعاون مع مختلف الإدارات، عملت وحدة تقنية المعلومات على تطوير وتنفيذ أدوات أتمتة تهدف إلى تقليل الأعمال الورقية، وتحسين إدارة المهام، وتعزيز سير العمل الداخلي. ومن خلال دمج ملاحظات المستخدمين طوال عملية التطوير، وضمت الوحدة أن الأدوات مصممة لتلبية الاحتياجات المتنوعة للموظفين. ويمثل نشر الإصدارات التجريبية إنجازًا مهمًا نحو تكامل هذه الأدوات بشكل كامل، مما يعكس التزام الوحدة بتحقيق الكفاءة وتحديث العمليات التنظيمية.

### تعزيز الاستدامة والتعاون

تماشياً مع تفاني (كايسيد) في الاستدامة وبناء الشراكات، قامت وحدة تقنية المعلومات بتجديد أجهزة الكمبيوتر المحمولة واستبدالها والتبرع بها لشركاء

رئيسيين في إفريقيا، بما في ذلك «منصة الحوار بين الأديان من أجل السلام» في نيجيريا ومنصة تعزيز الحوار بين أتباع الأديان في جمهورية إفريقيا الوسطى. لا تقتصر هذه التبرعات على تمديد دورة حياة الأصول التكنولوجية فحسب، بل تعزز أيضًا القدرة التشغيلية للمنظمات الشريكة، مما يمكنها من توسيع تأثيرها في تعزيز السلام والحوار بين الأديان. وتبرز هذه المبادرة التزام (كايسيد) بالاستفادة من التكنولوجيا لتحقيق التغيير الإيجابي وتعزيز التعاون العالمي.

### بناء القدرات من خلال تدريب تخطيط موارد المؤسسات (ERP)

لتعظيم إمكانات نظام تخطيط موارد المؤسسات، دخلت وحدة تقنية المعلومات في شراكة مع فريق المالية لتقديم تدريب تنشيطي حول وظائفه. وقد أسهمت هذه الجلسات في تعزيز كفاءة الموظفين، مما أدى إلى تحسين سير العمل المالي والإداري. ومن خلال تمكين الفريق من استخدام نظام تخطيط موارد المؤسسات بشكل فعال، أكدت المبادرة التزام (كايسيد) بالتعلم المستمر والسعي لتحقيق التميز التشغيلي.

تعكس المبادرات الاستراتيجية لوحدة تقنية المعلومات في الربع الرابع من عام 2024 دورها كمحفز للكفاءة التشغيلية والابتكار. بدءًا من ضمان انتقال سلس للبنية التحتية وصولاً إلى تعزيز الاستدامة وبناء القدرات، وضعت الوحدة (كايسيد) في موقف قوي يمكنه من النجاح المستمر وسط تحديات وفرص المشهد العالمي المتغير.

## التحديثات الإدارية

### تبسيط إدارة الأصول لتعزيز الكفاءة التشغيلية

في الربع الرابع من عام 2024، أحرزت إدارة العمليات تقدماً ملحوظاً في تحديث قاعدة بيانات أصول (كايسيد). حيث تم فهرسة وجرد العناصر الجديدة، مثل الأثاث والهواتف المحمولة والأصول الأساسية الأخرى، بشكل منهجي. تعكس هذه المبادرة التزام

(كايسيد) بضمان سجلات دقيقة ومحدثة، مما يسهل تتبع وإدارة الممتلكات التنظيمية بكفاءة أكبر. كما توفر قاعدة البيانات المحسنة رؤى شاملة حول موقع وحالة وصيانة كل أصل، مما يعزز اتخاذ القرارات وتخصيص الموارد بشكل أكثر فعالية عبر المركز.

### تحسين المرافق لتعزيز سلامة بيئة مكان العمل

تم تنفيذ تحسينات رئيسية للمرافق خلال الربع الرابع من عام 2024 بهدف خلق بيئة عمل أكثر أماناً وملاءمة. شملت هذه التحسينات تنظيف واجهة المبنى، وإصلاح النوافذ لتقليل التسربات أثناء موسم الأمطار، بالإضافة إلى إجراء إصلاحات وتحسينات عامة على أرضيات (كايسيد). تمت هذه الجهود، التي تم تنفيذها بموجب اتفاقية إدارة الممتلكات الجديدة، دون تحميل المركز تكاليف إضافية كبيرة، مما يبرز التزام الإدارة بالمسؤولية المالية.

وقد مهدت المناقشات مع المالك الطريق لمزيد من أعمال الصيانة والتحسينات المخطط لها للمصاعد، والمقرر تنفيذها في الربع الأول من عام 2025. ستساهم هذه التحسينات في تعزيز سلامة مكان العمل وإمكانية الوصول إليه، بما يتماشى مع المعايير التشغيلية ل(كايسيد).

تُظهر المبادرات الإدارية لإدارة العمليات خلال الربع الرابع من عام 2024 نهجاً استباقياً لتحسين إدارة الموارد وتعزيز البنية التحتية. من خلال تبسيط عملية متابعة ورصد الأصول وإعطاء الأولوية لتحسينات المرافق، تواصل الإدارة دعمها مهمة (كايسيد) عبر ممارسات تشغيلية فعّالة ومستدامة.

## التعلم والتطوير

### تعزيز النزاهة التشغيلية: تعزيز كفاءة الموظفين في المشتريات والتعاقد

في الربع الرابع من عام 2024، أجرت إدارة العمليات، بالتعاون مع أقسام الموارد البشرية والمشتريات، عرضاً شاملاً حول المشتريات والتعاقد لجميع موظفي (كايسيد). تم تصميم هذه المبادرة استراتيجياً لتعزيز

فهم الموظفين للإطار التنظيمي الذي يحكم أنشطة المشتريات والتعاقد، وضمان الامتثال والكفاءة التشغيلية في جميع إدارات المركز.

قدم العرض التقديمي للموظفين المعرفة والأدوات الأساسية للتنقل في عمليات المشتريات بشكل فعال، مما يعزز الممارسات المتسقة ويحد من المخاطر المحتملة. من خلال التأكيد على الالتزام بالمبادئ التوجيهية المعمول بها، أكدت الجلسة على التزام (كايسيد) بالحفاظ على معايير تشغيلية عالية، وتعزيز المساءلة، وبناء ثقافة التعلم المستمر.

كما دعم هذا التدريب أهدافاً تنظيمية أوسع نطاقاً من خلال تمكين الموظفين بالكفاءة اللازمة لأداء أدوارهم بثقة ودقة. تعكس المبادرة تركيز (كايسيد) على مواصلة جهود التعلم والتطوير مع أولوياته الاستراتيجية، مما يضمن تجهيز جميع أعضاء الفريق للمساهمة في مهمة المركز بشكل فعال. يسلط تقديم هذا التدريب الناجح الضوء على نهج (كايسيد) الاستباقي لبناء القدرات والتميز التشغيلي. من خلال الاستثمار في تنمية الموظفين، يواصل المركز تعزيز أساسه للنمو المستدام والأداء المؤثر.

## تحديثات إدارة الموارد البشرية

### جهود التوظيف الاستراتيجية لجذب أفضل المواهب

في الربع الرابع من عام 2024، بذلت إدارة الموارد البشرية جهوداً كبيرة في جذب وتوظيف أفضل المواهب والاحتفاظ بها، من خلال استراتيجيات توعوية مبتكرة ومتنوعة. فقد استثمرت الإدارة في منصات مثل لينكد إن، والموقع الرسمي ل(كايسيد)، ومنصة وظائف الأمم المتحدة، ومنصة إمبراكت بول (Impactpool)، لضمان الوصول إلى المرشحين المناسبين لكل وظيفة شاغرة. وأسهم موقع إمبراكتبول، الذي يستقطب أكثر من 600 ألف زائر شهرياً، بالإضافة إلى صفحة (كايسيد) على لينكد إن التي تضم 15 ألف متابع، في توسيع نطاق المركز بشكل كبير. كما عززت مقاطع الفيديو الخاصة بالوظائف الشاغرة صورة (كايسيد) كجهة عمل متميزة، مما يبرز الفرص الفريدة التي يوفرها.

منذ سبتمبر، نجحت إدارة الموارد البشرية في إدارة خمس عمليات توظيف استقطب من خلالها أكثر من 1600 طلب توظيف. وتُظهر هذه الجهود التزام (كايسيد) بتوظيف مرشحين ذوي كفاءة عالية، بما يتماشى مع مهمة المركز وقيمه.

**600,000**  
زائر شهريًا



**15,000**  
متابع



**1,600**  
طلب توظيف



### تحسين التقارير لاتخاذ القرارات الاستراتيجية

قدمت إدارة الموارد البشرية تقارير شهرية عن فريق العمل إلى الإدارة العليا، مما يوفر رؤى شاملة حول المقاييس الرئيسية التي تدعم اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات. وتشمل هذه التقارير مجالات حيوية مثل إدارة الوقت، والتنوع الجغرافي للموظفين، ومعايير التوظيف، مما يمكن المنظمة من:

- تحسين إدارة الموارد: تحدد بيانات إدارة الوقت الاتجاهات في الإنتاجية والتغيب والعمل الإضافي، مما يسمح بتوزيع عبء العمل بكفاءة وحل أوجه القصور.
- تعزيز التخطيط الاستراتيجي لفريق العمل: تعمل الرؤى الديموغرافية على تعزيز مبادرات التنوع والشمول، وتوقع احتياجات القوى العاملة، ومواءمة المنظمة مع التحديات المستقبلية.
- تحسين فعالية التوظيف: تساهم المقاييس المتعلقة بعمليات التوظيف في تعزيز استراتيجيات التوظيف باستمرار، مما يضمن جذب (كايسيد) للمواهب الاستثنائية والاحتفاظ بها بفعالية.

### تعزيز المساءلة والكفاءة التشغيلية

من خلال التقارير المنتظمة، تعزز إدارة الموارد البشرية المساءلة والشفافية، وتضمن توافق استراتيجيات القوى العاملة مع الأهداف التنظيمية الأوسع. تدعم هذه الجهود (كايسيد) في تحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز بيئة العمل الشاملة، مما يساهم في تحقيق النجاح المستدام. من خلال دمج استراتيجيات التوظيف المبتكرة مع آليات إعداد التقارير الدقيقة، تواصل إدارة الموارد البشرية لعب دور حيوي في تعزيز القدرة التنظيمية ل(كايسيد) وتحقيق التميز التشغيلي.

### أنشطة دعم إدارة الفعاليات

في الربع الرابع من عام 2024، حقق فريق دعم إدارة الفعاليات التابع لإدارة العمليات نجاحًا كبيرًا في التخطيط وتنفيذ 21 فعالية في 12 دولة، بمشاركة أكثر من 800 مشارك من مختلف أنحاء العالم. وقد شكلت هذه الفعاليات جزءًا أساسيًا من مهمة (كايسيد) في تعزيز الحوار والتعاون في مناطق متنوعة. ورغم التحديات التي فرضها النطاق الدولي لهذه الأنشطة، فقد أثبت الفريق تفانيه في التخطيط الدقيق، ومرونته في التكيف، وكفاءته في التنفيذ السلس، مما ضمن تحقيق التوافق المستمر مع استراتيجية المشاركة العالمية للمركز.

### الفعاليات الوجيهة

قدّم فريق دعم إدارة الفعاليات دعمًا لوجستيًا شاملاً، شمل إدارة الضيوف، وتسهيل إجراءات التأشيرات، وتنظيم الإقامة، والنقل، والإطعام، بالإضافة إلى تجهيز الوسائل السمعية والبصرية، والتعويضات، فضلاً عن الإشراف المباشر في الموقع.

**21**  
فعالية



**12**  
دولة



**800**  
مشارك من مختلف أنحاء العالم



تتضمن أبرز النقاط ما يلي:

- اللجنة التوجيهية لمنصة الحوار والتعاون بين القيادات الدينية في تونس، 16-15 أكتوبر 2024: توفير دعم لوجستي شامل، شمل تنظيم المكان، وتنسيق استقبال الضيوف، وترتيب زيارات الموقع، وتجهيز الوسائل السمعية والبصرية، فضلاً عن ضمان سير الاجتماع بسلاسة وفعالية.
- محادثات الجامعة، بلغراد، صربيا، 29-31 أكتوبر 2024: إدارة الخدمات اللوجستية للضيوف، بما في ذلك تنظيم الإقامة والتعويضات، وتيسير المناقشات المثمرة والجدابة مع الطلاب والأكاديميين.
- تدريب مسؤولي رابطة دول جنوب شرق آسيا، بينانغ، ماليزيا، 16-10 نوفمبر 2024: التعاون مع وكالة سفر لتحديد الشروط المرجعية والأطر التشغيلية لضمان تنفيذ برنامج تدريب ناجح.
- المائدة المستديرة التأملية حول خطة عمل الاتحاد الأوروبي لمكافحة العنصرية واجتماع المجموعة الاستشارية، بروكسل، بلجيكا، 14-11 نوفمبر 2024: تقديم دعم مخصص لإدارة الضيوف، وتنظيم التوريدات الخارجية، وترتيب الاجتماعات، بما يساهم في تعزيز فعالية الحدث.
- محاضرة سياسات البرلمان الأوروبي حول مكافحة خطاب الكراهية، بروكسل، بلجيكا، 20-19 نوفمبر 2024: تنسيق الخدمات اللوجستية للضيوف، وتنظيم عشاء رسمي، وضمان المشاركة الفعالة والهادفة بين المشاركين.
- تدريب زملاء (كايسيد)، لشبونة، البرتغال، 5-5 نوفمبر 2024: الإشراف على تقديم الدعم الكامل للحدث، بما في ذلك الترجمة، وتنظيم الزيارات الميدانية، وتجهيز الوسائل السمعية والبصرية، مع تسهيل التفاعل السلس بين الحاضرين.
- فعالية (كايسيد)، بروكسل، بلجيكا، 30 نوفمبر-4 ديسمبر 2024: تقديم الدعم اللوجستي الكامل، بما في ذلك تنظيم الزيارات الميدانية والإشراف عليها، وتمكين المناقشات المثمرة حول سبل التعاون بين أتباع الأديان.

- محاضرة سياسات البرلمان الأوروبي حول إدماج المهاجرين، بروكسل، بلجيكا، 3 ديسمبر 2024: إدارة الخدمات اللوجستية للضيوف، وتنظيم غداء خارجي، وتعزيز الحوار المثمر بين أصحاب المصلحة.
- حفل تخرج زملاء (كايسيد)، لشبونة، البرتغال، 4 ديسمبر 2024: نظمنا حفل تخرج مميزاً في مكان خارجي، تخللته عروض ثقافية، حيث تم تسليط الضوء على تنويع رحلة الزملاء التي استمرت عامًا.
- إطلاق مجموعة عمل خريجي الزملاء، لشبونة، البرتغال، 7-4 ديسمبر 2024: تم تنظيم الحدث بدقة لوجستية عالية، مما ضمن بداية ناجحة لهذه المبادرة المهمة لخريجي برنامج الزمالة.

### الفعاليات الإلكترونية

دعمت وحدة إدارة الفعاليات التابعة لإدارة العمليات ندوة «الحفاظ على التراث الثقافي والمواقع الدينية» عبر الإنترنت في 21 نوفمبر، حيث قدمت الترجمة باللغتين العربية والفرنسية لضمان الوصول والمشاركة الفعالة بين المشاركين من خلفيات متنوعة. في الربع الرابع من عام 2024، برزت وحدة إدارة الفعاليات كعنصر محوري في جهود المشاركة العالمية ل(كايسيد)، حيث استمرت في تقديم فعاليات مؤثرة من خلال التخطيط والتنفيذ الدقيقين. وقد وضعت الوحدة معيارًا عاليًا للتميز التشغيلي والتعاون، مما أسهم في ضمان نجاح مبادرات (كايسيد) المتنوعة.





## إدارة الاتصالات: التواصل والتأثير العالمي

بالترولوج لكتابي «حب جارك: أجديات الحوار بين أتباع الأديان» و«سلام شالوم»، وهما إصداران رئيسيان في مجال الحوار بين أتباع الأديان، من تأليف زملاء (كايسيد).

### دفع النمو الرقمي:

من خلال استراتيجيات محتوى مدروسة ومستهدفة، نجحت إدارة الاتصالات في تحقيق نمو ملحوظ في مدى وصول الجمهور ومستوى تفاعله:

- إنتاج المحتوى: ارتفع عدد المنشورات إلى 546 منشورًا، مما يعكس زيادة كبيرة في النشاط والتفاعل.
- الوصول إلى الجمهور: حققت المنشورات 8.5 مليون مشاهدة، مما يعكس قدرة الإدارة على إشراك الجماهير العالمية بفعالية وتعزيز انتشار رسائل (كايسيد) على نطاق واسع.
- قيادة المنصة: حافظت منصة إكس (تويتر سابقًا) على مكانتها كأكثر المنصات تأثيرًا للإدارة، حيث استحوذت على أكثر من ثلثي إجمالي المشاهدات، مع تحقيق معدل مشاركة بلغت 11.7%.

### المشاركة من خلال الحملات:

جسدت الحملات المبتكرة التزام (كايسيد) الراسخ بالمساواة بين الجنسين، وحل النزاعات، وصون التراث الثقافي. فقد برهنت حملة «16 يومًا من النشاط ضد العنف القائم على النوع الاجتماعي»، إلى جانب الندوات عبر الإنترنت حول «الحفاظ على المواقع الدينية»، على قدرة الإدارة في تحويل القضايا المعقدة إلى سرديات مؤثرة وسهلة الوصول، تلامس وجدان الجماهير في مختلف أنحاء العالم وتعزز الوعي والتفاعل.

### تعزيز الشراكات:

عززت إدارة الاتصالات سمعة (كايسيد) كشريك موثوق من خلال الترويج الاستراتيجي لتجديد مفاهيم التفاهم مع منظمات رئيسية، مثل تحالف الأمم المتحدة للحضارات ومعهد رابطة دول جنوب شرق آسيا للسلام والمصالحة. وقد أظهرت هذه الشراكات، التي تم إبرازها عبر سرديات رقمية مؤثرة، النهج التعاوني ل(كايسيد) في ترسيخ ثقافة الحوار وتعزيز جهود السلام على المستوى العالمي. ومن بين الإنجازات البارزة في مجال النشر، قامت الإدارة

### الحضور الرقمي ل(كايسيد)

القيادة الاستراتيجية في تعزيز الرسالة العالمية ل(كايسيد)

في الربع الرابع من عام 2024، اضطلعت إدارة الاتصالات بدور محوري في تعزيز الحضور العالمي ل(كايسيد)، عبر استراتيجيات رقمية ديناميكية أبرزت مبادرات المركز وأثره المتنامي. وبتركيز دقيق على فنّ السرد القصصي وإشراك الجمهور، حرصت الإدارة على أن تتردد الرسائل الجوهرية ل(كايسيد) عبر مختلف المنصات والفئات العمرية، بما يرسخ حضور المركز ويعمق تأثيره.

### عرض التأثير العالمي:

أشرفت إدارة الاتصالات على التغطية الرقمية للأحداث البارزة، مما أسهم في تعزيز حضور (كايسيد) على الساحة العالمية. فمن المنتديات رفيعة المستوى، مثل المنتدى العالمي العاشر لتحالف الأمم المتحدة للحضارات والقيمة العالمية لقيادة ورموز الأديان من أجل المناخ، إلى المبادرات الرائدة، كورش عمل «المدن من أجل الإدماج» وإطلاق منشورات الحوار بين أتباع الأديان، عملت الإدارة على تسليط الضوء على دور (كايسيد) الريادي في تعزيز الحوار، وترسيخ قيم الإدماج، وتعزيز أواصر التعاون.

اعتمدت إدارة الاتصالات نهجًا متكاملًا عزز حضور (كايسيد) عالميًا، وجعل رسالته أكثر وضوحًا وتأثيرًا. فمن خلال الجمع بين الإعلام الرقمي والتقليدي، وتقديم محتوى متنوع يجمع بين المقالات والقصص البصرية، استطاعت الإدارة إيصال جهود (كايسيد) في تعزيز الحوار والتفاهم بين أتباع الأديان والثقافات بفاعلية.

ومن خلال تعاون وثيق مع الفرق البرنامجية والإقليمية، عززت الإدارة حضور (كايسيد) وريادته، مع توسيع دائرة المشاركين والمتابعين حول العالم. وشهد هذا الربع تطورًا لافتًا من حيث الابتكار والتأثير، حيث أسهمت الحملات الرقمية المدروسة، والمشاركات الإعلامية الاستراتيجية، والمنشورات الملهمة في إيصال رسالة (كايسيد) الداعمة للسلام والتفاهم والشمولية.

وبفضل نهج تعاوني شامل، حرصت الإدارة على مواصلة جميع أنشطة الاتصالات مع الأولويات البرنامجية ل(كايسيد). فمن الفعاليات رفيعة المستوى إلى المبادرات المجتمعية، قدمت دعمًا استراتيجيًا يضمن حضورًا متماسكًا ومؤثرًا يعكس رسالة (كايسيد) ورؤيته على الساحة العالمية.



## تعزيز التأثير الإقليمي من خلال المنصات العربية

في الربع الرابع من عام 2024، شهدت منصات التواصل الاجتماعي العربية ل(كايسيد) نموًا ملحوظًا، مما يعكس دورها المحوري في تعزيز المشاركة الإقليمية. ومن خلال تنسيق الجهود بين مختلف الإدارات، حرصت إدارة الاتصالات على ضمان رسائل متماسكة تسهم في إبراز مبادرات (كايسيد) وشراكاته في العالم العربي بفعالية وتأثير.

تصدرت المملكة العربية السعودية قائمة الدول التي شهدت زيادة ملحوظة في عدد الجمهور، مما يعكس ارتباطًا قويًا بمهمة (كايسيد) في المنطقة. وقد أظهر التفاعل الأكبر بين المستخدمين الذين تتراوح أعمارهم بين 25 و34 عامًا، ما يدل على فعالية المحتوى الموجه للشباب في الوصول إلى هذا الفئة.

### المقاييس الرئيسية والنمو:

- الوصول إلى جمهور مشترك يبلغ 96,865 مستخدمًا، بما يمثل زيادة بنسبة 167%.
- نشر 541 منشورًا يسلط الضوء على الفعاليات والحملات الرئيسية ل(كايسيد).



### المراسلات التعاونية:

أكدت المنصات على النهج الموحد ل(كايسيد) من خلال عرض:

- الأحداث الكبرى مثل القمة العالمية لقادة ورموز الأديان من أجل المناخ (أذربيجان) والمنتدى العالمي العاشر لتحالف الأمم المتحدة للحضارات.
- مبادرات مثل مذكرة التفاهم بين رابطة دول جنوب شرق آسيا ومبادرة «مشاريع حوارية»، التي تبرز التعاون بين أتباع الأديان.

- حملات لدعم 16 يوقًا من النشاط وغيرها من الاحتفالات العالمية الهامة.

### استراتيجيات المشاركة المحلية:

المحتوى المصمم خصيصًا للجمهور الإقليمي أدى إلى مشاركة كبيرة:

- القصص المرئية، بما في ذلك الإعلانات الدوّارة (Carousels) والألبومات، لاقت صدى قويًا، وخاصة على إنستجرام وفيسبوك.
- الاستخدام الاستراتيجي للرسائل العربية الموجزة والإشارات المؤثرة على تويتر عززت من الوصول والأهمية.

لقد أثبتت إدارة الاتصالات أنها عنصر أساسي في تعزيز مهمة (كايسيد) وتوسيع تأثيره. من خلال الاستفادة الفعّالة من المنصات الرقمية، وإشراك الجماهير عبر حملات ذات مغزى، وعرض إنجازات المركز، ضمنت الإدارة استمرار نجاح (كايسيد) في إلهام وقيادة جهود الحوار العالمي.

### مخرجات الوسائط المتعددة ل(كايسيد)

قدمت إدارة الاتصالات، من خلال العمل التعاوني بين وحداتها المختلفة، مخرجات وسائط متعددة قوية ومتماسكة خلال الربع الأخير من عام 2024. ومن خلال دمج جهودها مع الفرق الأخرى والاستفادة من موارده الفنية والإبداعية، ضمنت الإدارة توثيق مبادرات (كايسيد) وترويجها وتعزيزها بفعالية على المنصات العالمية.

### تعزيز رؤية المركز من خلال القصص المرئية

بالشراكة مع الفرق البرنامجية والمكاتب الإقليمية، نجحت إدارة الاتصالات في توثيق 24 حدثًا ومبادرة في مناطق متنوعة، بما في ذلك المؤتمر الدولي حول المرأة والسلام والأمن في مانبلا، وحفل تخرج الزملاء في لشبونة، والقمة العالمية لقادة ورموز الأديان في باكو. وقد سمح النهج التعاوني للإدارة بتقديم سرد موحد يعكس التأثير العالمي ل(كايسيد)، مما ضمن أن كل حدث ومبادرة يساهم في تعزيز المهمة الشاملة للمركز.



### إنتاج الفيديو متعدد اللغات والرسائل الاستراتيجية

من خلال التنسيق الوثيق مع فرق البرامج، أنتجت إدارة الاتصالات 64 مقطع فيديو مصممًا خصيصًا لجمهور (كايسيد) متعدد اللغات، وشمل ذلك حملات رئيسية مثل سلسلة مقاطع الفيديو «16 يوقًا من النشاط» وأبرز الأحداث المؤسسية مثل الاجتماع الأول لمجلس الإدارة الجديد. وقد ضمن الجهد المشترك بين الفرق أن يعكس المحتوى بدقة الأولويات البرامجية للمركز ووصوله إلى جماهير متنوعة بفعالية.



### التوثيق الشامل والأرشفة

أسفر التخطيط والتنفيذ التعاوني عن إنتاج أكثر من 5400 صورة عالية الجودة و1200 مقطع فيديو، تم خلالها توثيق الاجتماعات الرئيسية لقيادة (كايسيد) بصريًا، بما يتماشى مع التزام الإدارة بالحفاظ على الذاكرة المؤسسية وتعزيز مكانة (كايسيد) كجهة رائدة في الحوار بين أتباع الأديان. أصبحت هذه المواد، التي تم تطويرها بالتعاون مع فرق البرامج، موارد حيوية تدعم كلاً من الاتصالات الداخلية والخارجية.



### احتضان الابتكار من أجل الكفاءة والجودة

لدعم الطلب المتزايد على المحتوى عالي الجودة، قامت إدارة الاتصالات بدمج أدوات متقدمة مثل كاميرا دي جي أي بوكيت والبرمجيات المدعومة بالذكاء الاصطناعي، بما في ذلك آرت لست (Artist) وتوباز فوتو أي (Topaz Photo AI) وتوباز فيديو أي (Topaz Video AI). وقد أدى هذا الاستثمار الاستراتيجي في التكنولوجيا إلى تعزيز جودة المخرجات وتحسين سير العمل، مما مكّن جميع الوحدات من الحفاظ على معايير عالية رغم مواعيد الإنجاز النهائية الضيقة.

أثبتت الجهود المتكاملة والتعاونية لإدارة الاتصالات في الربع الرابع من عام 2024 قيمة العمل الجماعي في تحقيق الأهداف التنظيمية. من خلال الإنتاج الاستراتيجي للوسائط المتعددة والقصص المبتكرة، أظهرت وحدة الوسائط المتعددة في (كايسيد) دورها الحيوي في الترويج لمهمة المركز. وقد ساهم هذا العمل الجماعي في تعزيز وضوح عمل (كايسيد) عبر المنصات الرقمية، مما ضمن وصول مبادراته إلى الجماهير العالمية بشكل فعال، وتعزيز تأثيره على نطاق واسع.

أظهرت وحدة الوسائط المتعددة في (كايسيد) دورها البارز في تعزيز مهمة المركز



## منشورات (كايسيد)

لعبت إدارة الاتصالات دورًا محوريًا في ضمان التواصل الفعال لمبادرات وإنجازات (كايسيد) خلال الربع الرابع من عام 2024. من خلال العمل الوثيق مع الزملاء عبر الإدارات، ساهمت الإدارة بشكل كبير في جهود المركز في سرد القصص والتوعية، مع موازنة جميع المخرجات مع الأولويات الاستراتيجية والهوية البصرية ل(كايسيد).

أظهر النهج المتكامل لإدارة الاتصالات في المنشورات في الربع الرابع من عام 2024 قوة العمل الجماعي في تعزيز مهمة (كايسيد). ومن خلال موازنة الرسائل والموارد، أنتجت الإدارة مواد عالية الجودة ومؤثرة ساهمت في تعزيز الأهداف العالمية للمركز.

## الإنجازات التنظيمية الرئيسية

- تقدم الإدارة في إنتاج «التقرير السنوي لعام 2024»، حيث تم دمج المساهمات من مختلف الأقسام لضمان سرد شامل ومؤثر.
- بدأ العمل على تحديث «إرشادات هوية (كايسيد)»، بهدف تعزيز الهوية المؤسسية للمركز.
- تم إرسال الترجمة الإسبانية النهائية لـ «نشرة حقائق (كايسيد)» للتصميم، مما يعكس التزام (كايسيد) العميق بإمكانية الوصول والمشاركة المتعددة اللغات.

## الإنجازات الرئيسية لإدارة البرامج

بالشراكة مع إدارة البرامج، قدمت الإدارة وثائق مهمة عززت من تأثير مبادرات (كايسيد).

- وثيقة نتائج ندوة «صوت المرأة» عبر الإنترنت والاجتماع رفيع المستوى عبر الإنترنت بعنوان «إحداث التغيير الجذري في قضايا اللامساواة بين النساء: تحويل مسار التحديات وتمكين الفرص لإيجاد حلول اقتصادية مستدامة للجميع: توصيات الاجتماع رفيع المستوى عبر الإنترنت»، والتي كانت بمثابة علامة مرجعية ختامية لحملة (كايسيد) التي استمرت 16 يومًا من النشاط.

- تحرير ومراجعة «وثيقة نتائج المجلس الاقتصادي والاجتماعي والثقافي»، كجزء من دعم القدرات للشركاء الإقليميين الرئيسيين ل(كايسيد).

## الدعم المتكامل عبر الإدارات

خلال الربع الرابع من عام 2024، واصلت إدارة البرامج تقديم الدعم على مستوى المركز من خلال التحرير، والاستشارة ووضع خطة المحتوى، إلى جانب التحرير والترجمة والتصميم وتسهيل الطباعة، والشعار والهوية المؤسسية لمختلف الوحدات والإدارات. وقد ضمنت الجهود التعاونية أن تعكس المنشورات المساهمات الجماعية لجميع الفرق والإدارات، مما يضمن التزامها بأسلوب (كايسيد) وهويته المؤسسية.



## الحضور الإعلامي ل(كايسيد)

### الاستفادة من المعلومات الإعلامية لتحقيق التأثير الاستراتيجي

في الربع الرابع من عام 2024، شهد الحضور الإعلامي ل(كايسيد) زيادة كبيرة، مما يعكس الحضور المتزايد للمركز وظهوره البارز على الساحة العالمية. ويستند هذا التحليل إلى البيانات المستمدة من «ميلت ووتر» (Meltwater)، وهي منصة معلومات إعلامية وتحليل تستخدمها (كايسيد) لمراقبة الأخبار العالمية وتحليل المشاعر والحصول على رؤى قابلة للتنفيذ حول اتجاهات وسائل الإعلام. تمكن قدرات «ميلت ووتر» إدارة الاتصالات من تحسين استراتيجيات التواصل، وتحديد الفرص الرئيسية، وموازنة الرسائل مع الأهداف التنظيمية.

### نظرة عامة على التغطية الإعلامية:

من أكتوبر إلى ديسمبر 2024، نال (كايسيد) اهتمامًا إعلاميًا واسعًا، تأثرًا بالأحداث البارزة والحملات الاستراتيجية التي تبناها. فقد شملت التغطية موضوعات محورية كالحوار بين أتباع الأديان، والتماسك الاجتماعي، والمسؤولية البيئية، والمساواة بين الجنسين، حيث تم تكثيف هذه السرديات عبر وسائل الإعلام العالمية والإقليمية والمحلية. وبذلك، أضحت (كايسيد) صوتًا محوريًا في تعزيز السلام والشمولية.

## الانتشار العالمي وأبرز الأحداث:

وصلت التغطية الإعلامية خلال هذه الفترة إلى ملايين القراء، حيث تصدرت المقالات والإشارة في أبرز المنافذ الإعلامية عبر أوروبا والشرق الأوسط وشمال إفريقيا وما وراءهما.

## ومن بين المعالم المهمة:

- القمة العالمية لقادة ورموز الأديان من أجل المناخ (باكو): سلط هذا الحدث الضوء على قيادة (كايسيد) الرائدة في مجال حماية البيئة، حيث عمل على حشد جهود المجتمعات الدينية العالمية نحو العمل البيئي.

- حملة 16 يومًا من النشاط: أبرزت وسائل الإعلام دور (كايسيد) المحوري في مكافحة العنف القائم على النوع الاجتماعي، من خلال رسائله المستهدفة والمبادرات المؤثرة.

- مؤتمر وارسو بشأن القضايا الإنسانية: أظهرت جلسة «أصوات الأمل الشابة» القوة التحويلية للحوار بين الشباب، حيث لاقت صدى قويًا لدى صناع السياسات ووسائل الإعلام الأوروبية.



INTERNATIONAL  
DIALOGUE CENTRE

CID

KAICIID



# INTERNATIONAL DIALOGUE CENTRE



KAICIID

المركز العالمي للحوار (كايسيد)

شارع روا كاستيلو 52, 1250-048

لشبونة، البرتغال

البريد الإلكتروني: [office@kaiciid.org](mailto:office@kaiciid.org)

الموقع الإلكتروني: [www.kaiciid.org](http://www.kaiciid.org)

مواقع التواصل الاجتماعي العربية

KAICIIDar@

#كلنا\_كايسيد

